رسانه های جهان

نیویورک تایمز: نتایج مطالعه‌ای روی ده‌ها هزار نفر در اسکاتلند نشان داد که از هر ۲۰ نفری که به کووید مبتلا شده‌اند، یک نفر گزارش کرده که اصلاً بهبود نمی‌یابد و چهار نفر دیگر از هر ۱۰ نفر گفته‌اند که ماه‌ها بعد به طور کامل از عفونت‌های خود بهبود نیافته‌اند. این مطالعه نشان می‌دهد که افراد مبتلا به عفونت‌های علامت‌دار کووید قبلی، علایم دایمی خاصی مانند تنگی نفس، تپش قلب و گیجی یا مشکل در تمرکز را گزارش کرده‌اند که در نظرسنجی‌های شش تا ۱۸ ماه بعد، تقریباً سه برابر بیشتر از افراد غیرآلوده بود. این بیماران همچنین خطرات بیش از ۲۰ علامت دیگر مربوط به قلب، سلامت تنفسی، دردهای عضلانی، سلامت روان و سیستم حسی را تجربه کردند.

راشاتودی: برخی انجمن‌های بین‌المللی درباره شیوع بیماری وبا در سوریه هشدار دادند. ماه گذشته، سازمان بهداشت جهانی درباره شیوع وبا در ۲۶ کشور جهان هشدار داد و اعلام کرد که میانگین مرگ و میر در سال جاری در مقایسه با پنج سال گذشته سه برابر است. درباره سوریه گفته شده که حداقل ۱۳۰۵۹ نفر در این کشور از ابتدای سپتامبر (اوایل شهریور) به این بیماری مبتلا شده و بیش از ۶۰ نفر به دلیل علایم اصلی وبا -اسهال و استفراغ- جان خود را از دست داده‌اند. اعتقاد بر این است که مخازن آب آشامیدنی آلوده و سبزی‌های آلوده عامل اصلی شیوع این بیماری است.

احضار تامین اجتماعی به اتاق شیشه‌ای

تا ۶ ماه دیگر گزارش هیئت تحقیق و تفحص از شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی به کمیسیون اقتصادی مجلس ارائه خواهد شد. شستا شامل چه شرکت هایی است و چرا تفحص دقیق از آن مهم است؟

مصطفی عبدالهی – شش ماه پیش رو، برای کارگران و بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی، بسیار حیاتی و کلیدی خواهد بود؛ چرا که هیئت تحقیق و تفحص مجلس، عملکرد شرکت سرمایه گذاری این سازمان (شستا) در یک دهه (۱۳۹۹-۱۳۹۰) را زیر ذره‌بین خواهد برد.

■ **اموال یک خانواده ۴۵ میلیون نفری**

سازمان تامین اجتماعی طی دوران حیات خود، با سرمایه‌ای که عمده آن توسط کارگران و بازنشستگان تحت پوشش این سازمان تامین شده است، فعالیت های اقتصادی گسترده‌ای را شکل داده تا بتواند خود کفا باشد و منابع مالی مورد نیاز برای حمایت از جامعه هدف خود را تامین کند؛ جامعه‌ای که به گفته مدیرعامل فعلی این سازمان، ۴۵ میلیون بیمه شده مستقیم و غیرمستقیم را شامل می شود، یعنی ۵۳ درصد جمعیت تحت پوشش بیمه اجتماعی در کشور.

■ **۱۶۶ شرکت در حوزه‌های مختلف**

شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی از فروردین سال ۱۳۶۵ به طور رسمی فعالیت خود را آغاز کرده و طی حدود ۳۶ سال فعالیت خود، در حوزه های متعددی اقدام سرمایه گذاری داشته است. آن طور که در سایت شستا درج شده، این مجموعه شامل ۱۶۶ شرکت است که در هلدینگ‌های مختلف فعالیت دارند:

-هلدینگ نفت و گاز، پتروشیمی
-هلدینگ دارویی
-هلدینگ سیمان
- هلدینگ صدر (حوزه کانی های فلزی و غیرفلزی)
-هلدینگ مالی صبا (ارائه خدمات در بازارهای مالی در سطح ملی و بین المللی)
- هلدینگ صنایع عمومی (شیر خام، گوشت و لوازم خانگی)
-شرکت خدمات ارتباطی رایتل
-هلدینگ توسعه انرژی (آب شیرین کن، تصفیه خانه ها، نیروگاه های حرارتی بزرگ، مولدهای مقیاس کوچک، نیروگاه های انرژی تجدیدپذیر، طرح های بهینه سازی ESCO)
- شرکت کشتیرانی (واگذاری سهام شرکت کشتی سازی اروندان در شهریور ۱۴۰۱)

■ **چرا تحقیق و تفحص؟**

سرمایه گذاری شستا در حوزه های مختلف اتفاقی مثبت بوده که به تامین منابع مالی اجرای طرح های حمایتی افراد تحت پوشش تامین اجتماعی کمک کرده است؛ اما این فعالیت های اقتصادی بی حاشیه هم نبوده است. طی سال‌های گذشته اظهار نظرهای متعددی درباره عملکرد شستا مطرح شده و اگرچه جنجالی ترین ماجرا، مربوط به پرداخت مطالبات ویلموتس از دارایی های شستا بود، اما این بنگاه سرمایه گذاری با سوالات و ابهامات دیگری هم مواجه بوده است. به همین دلیل مجلس در جلسه علنی هفتم تیر امسال، دو درخواست تحقیق و تفحص از این سازمان را تصویب کرد؛ یکی در کمیسیون اجتماعی و دیگری در کمیسیون اقتصادی.

خبرگزاری ایلنا موضوعات و دلایل مطرح شده برای انجام این تحقیق و تفحص را فهرست کرده است:

۱. عملکرد غیرشفاف شرکت شستا به عنوان یکی از بزرگ‌ترین شرکت های کشور از لحاظ مالی
۲. انتصابات با صلاحیت های غیرحرفه‌ای و بیشتر بانگاه سیاسی و رفاقتی
۳. عدم اطلاع رسانی صحیح و به موقع در خصوص ورود شرکت شستا به بورس
۴. بی عدالتی در توزیع اعتبارات درمانی به نحوی که برخی مناطق با ۵ هزار بیمه گر فاقد درمانگاه است.
۵. ضعف در خدمات رسانی بیمارستانی و تمرکز خدمات فوق تخصصی و ویژه صرفا در بیمارستان میلاد تهران که باعث سرگردانی بیماران شهرستانی شده است.
۶. عدم عدالت در پرداختی ها در داخل سازمان و فاصله فاحش در پرداخت ها
۷. ضعف در استفاده از امکانات مشارکتی نظیر مهمانسراها و مراکز اقامتی و فرسوده شدن آن ها
۸. ضعف در استفاده از اداره بدون کاغذ (paperless) و تاخیر در حذف دفترچه های کاغذی
۹. اعمال نظر در میزان درصد از کارافتادگی و غیرعلمی بودن درصد تعریف شده برای اشخاص
۱۰. عدم حمایت از کارگران ساختمانی در بیمه کارگران ساختمانی و مدنظر قرار دادن درآمد و منفعت به جای حمایت از کارگران و قالی بافان
۱۱. فاصله زیاد بین حقوق بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی با بازنشستگان سایر دستگاه ها

■ **آغاز ماراتن ۶ ماهه**

مردادماه امسال، کمیسیون اجتماعی مجلس هیئت رئیسه خود برای انجام این تحقیق و تفحص را تعیین و علی بابایی کارنامی را به عنوان رئیس آن معرفی کرد و هفته گذشته نیز کمیسیون اقتصادی مجلس، هیئت رئیسه مدنظر خود را به ریاست علی خضریان معرفی کرد. طبق گزارش خانه ملت، این هیئت تحقیق و تفحص از تاریخ صدور احکام (۱۹ مهرماه) به مدت شش ماه فرصت دارد تا محورهای مورد تقاضای خود را بررسی و گزارش آن را به کمیسیون اقتصادی مجلس ارائه کند.

از حقوق کارگران، بازنشستگان و سهامداران صیانت خواهیم کرد

«غلامحسین رضوانی» نایب رئیس هیئت تحقیق و تفحص از عملکرد شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی به خراسان می گوید: بر اساس مسئولیتی که صحن علنی مجلس و کمیسیون اقتصادی تعیین کرده است، ما در هیئت تحقیق و تفحص از شستا تمام توان خود را برای بررسی دقیق مدیریت ها و عملکردهای این مجموعه در بازه سال های ۹۰ تا ۹۹ به کار خواهیم گرفت. رضوانی می افزاید: در اجرای این مصوبه و انجام تحقیقات، اگر با مستنداتی مبنی بر ضعف در عملکرد مواجه شویم، قطعا از حق و حقوق همه سهامداران این شرکت ها و کارگران و بازنشستگان به عنوان ذی‌نفعان اصلی سازمان تامین اجتماعی صیانت خواهیم کرد. او درباره تشکیل هیئتی مشابه در کمیسیون اجتماعی مجلس برای تحقیق و تفحص از سازمان تامین اجتماعی نیز می گوید: عملکرد این دو هیئت می تواند هم‌افزایی داشته باشد تا در مجموع خروجی بهتری داشته باشیم.

گزیده

امکان ثبت سفارش تک‌جلدی کتب درسی دبیرستانی‌ها از فردا

امکان ثبت سفارش تک‌جلدی کتاب‌های درسی دوره ابتدایی برای دانش‌آموزان و معلمان از هجدهم مهرماه فراهم شده است و دانش‌آموزان دوره‌های اول و دوم متوسطه نظری و متقاضیان کتاب‌های عمومی فنی‌وحرفه‌ای و کاردانش نیز می‌توانند از روز یک‌شنبه (۲۴ مهرماه) برای ثبت سفارش تک‌جلدی کتاب‌های مورد نیاز خود اقدام کنند. طبق اعلام آموزش و پرورش، به منظور تسهیل دسترسی دانش‌آموزان و همکاران فرهنگی به کتاب‌های درسی، بخش توزیع تک‌جلدی سامانه فروش و توزیع مواد آموزشی از روز دوشنبه ۱۸ مهرماه برای دانش‌آموزان ابتدایی فعال شده است و سامانه مذکور برای دوره‌های اول و دوم متوسطه نظری و کتاب‌های عمومی فنی‌وحرفه‌ای و کاردانش از روز یک‌شنبه (۲۴ مهرماه) فعال می‌شود.

به‌منظور تهیه کتاب درسی به‌صورت تک‌جلدی، افراد می‌توانند از طریق مراجعه به بخش تک‌جلدی سامانه irtextbook.ir اقدام به سفارش کتاب درسی دوره‌های تحصیلی ابتدایی، دوره‌های اول و دوم متوسطه نظری و کتاب‌های عمومی فنی‌وحرفه‌ای و کاردانش کنند.

طرح رنگ‌بندی گواهی‌نامه‌های رانندگی در ۳ رنگ

رئیس اداره حقوقی پلیس راهور فراجا از رنگ‌بندی گواهی‌نامه‌های رانندگی در سه رنگ ورده خبر داد. به گزارش ایسنا، سرهنگ محسن صوفی، یکی از برنامه‌های در دستور کار پلیس راهور را رنگ‌بندی گواهی‌نامه‌های رانندگی بیان کرد و افزود: در صورت تصویب و اجرایی شدن این پیشنهاد پلیس راهور، گواهی‌نامه‌های راهنمایی و رانندگی در سه رنگ ورده رنگ‌بندی می‌شود و به تناسب عدم تخلف رانندگان رنگ گواهی‌نامه ارتقا می‌یابد. صوفی خاطرنشان کرد: با انجام رنگ‌بندی گواهی‌نامه‌ها و تشویق رانندگان برای ارتقا به رده و رنگ بالاتر، رانندگان به سمت رعایت مقررات راهنمایی و رانندگی و عدم تخلف ترغیب می‌شوند.

ویژه

روابط عمومی معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی:

نشست بررسی و ساماندهی وضعیت سرمایه انسانی سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری قزوین برگزار شد

نشست بررسی و ساماندهی وضعیت سرمایه انسانی سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری قزوین با رویکرد دست‌یابی به شناخت هر چه بهتر از ظرفیت‌های نیروی انسانی و اشتراک نظر و مشارکت فی‌مابین نیروهای ستاد و صف این سازمان در معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی برگزار شد.

مسعود زارع - به گزارش روابط عمومی معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی، این نشست با حضور سید حامد موسوی، معاون برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی، مهران سعیدی، مدیر سرمایه انسانی، اسماعیل عرشیان، سرپرست معاونت حمل و نقل و ترافیک، سید محمدمهدی تقوی، سرپرست سازمان اتوبوس‌رانی و مهدی شهسواری، مدیر حراست شهرداری قزوین با تبیین نقشه راه و تدوین استراتژی دقیق و مشخص در حوزه منابع انسانی سازمان اتوبوس‌رانی مجموعه مدیریت شهری به منظور دستیابی به بهره‌وری حداکثری از توانمندی‌های نیروی انسانی در برگزار شد. در این جلسه، سید حامد موسوی، معاون برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی گفت: سرمایه انسانی، یکی از مهم‌ترین هزینه‌هایی است که هر سازمان برای پیشبرد اهداف عملیاتی و اجرایی خود انجام می‌دهد؛ هیچ مجموعه‌ای بدون داشتن نیروی انسانی توانمند قادر به ادامه فعالیت نخواهد بود؛ به همین دلیل مدیریت سرمایه انسانی نقش مهمی در حیات سازمان‌ها ایفا می‌کند به‌طوریکه تمامی مشاغل نیاز دارند که برای انطباق نیروها با سیاست‌های کاری، هدایت افراد، آموزش و توسعه بخش‌های مختلف، مدیریت منابع انسانی را در دستور کار خود قرار دهند.

موسوی با بیان اینکه مدیریت سرمایه انسانی با موضوعاتی نظیر جذب، نگه‌داشت و ارتقاء با مفاهیمی گسترده همچون آموزش، فرهنگ‌سازمانی، انگیزش، تلقی‌هاي كاري، اخلاق كاري، اعتماد و غیره سروکار دارد افزود: سرمایه انسانی به عنوان ارزشمندترین منابع سازمان به تصمیمات سازماني شكل داده و در مسیر حل مسائل و مشکلات سازمان‌ها گام برمی‌دارند و درواقع بهره‌وري را در مجموعه عینیت مي‌بخشند.

در ادامه سرپرست سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری قزوین، ضمن ارائه گزارش جامعی از وضعیت نیروی انسانی، توقفگاه‌ها، تعمیرگاه‌ها، واحدهای سازمانی و غیره، چالش‌های پیش روي این سازمان را مطرح کرد.

گفتنی است در این نشست مباحثی در مورد اهمیت و ضرورت سامان‌بخشی به نیروی انسانی شاغل در سازمان اتوبوس‌رانی شهرداری قزوین، استمرار و تداوم برگزاری جلسات حوزه مدیریت سرمایه انسانی مورد تأکید قرار گرفت.

مدیر عامل آبفای استان اصفهان مطرح کرد؛

کمبود ۲,۵ متر مکعب بر ثانیه ای آب استان اصفهان در زمان پیک مصرف

مدیر عامل شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان در اجلاس مدیریت منابع آب فلات مرکزی ایران از کمبود ۲,۵ متر مکعب بر ثانیه ای آب در استان اصفهان در زمان پیک مصرف خبر داد.

حسین اکبریان با اشاره به چالش های سامانه اول آبرسانی اصفهان بزرگ بیان کرد: با توجه به این که ظرفیت اسمی تونل این سامانه ۷,۵ متر مکعب بر ثانیه، اما ظرفیت بهره برداری از آن ۱۰ متر مکعب بر ثانیه است، امکان فرسودگی تونل ۱۷ کیلومتری این سامانه وجود دارد، همچنین با توجه به کمبود ۲,۵ متر مکعب بر ثانیه ای در زمان پیک مصرف، پیش بینی سامانه های جایگزین از منابع آب حوضه و یا خارج از حوضه زاینده رود باید در دستور کار قرار گیرد.وی با اشاره به کدورت آب ورودی به تصفیه خانه آب اصفهان در زمان جاری شدن سیل تابستان سال جاری افزود: همین مشکل سبب شد تا خروجی تصفیه خانه کاهش پیدا کرده و برخی از مناطق استان با کمبود و افت فشار آب مواجه شوند و خوشبختانه با تمهیدات پیش بینی شده بحران را پشت سر گذاشتیم.

وی خاطرنشان کرد: ظرفیت تامین فعلی آب در طرح آبرسانی اصفهان بزرگ در سال جاری در حدود ۱۴ متر مکعب بر ثانیه است که نسبت به سال گذشته ۵۰۰ لیتر بر ثانیه افزایش پیدا کرده اما در همین مدت ظرفیت تولید از محل آب های زیر زمینی در حدود ۶۰۰ لیتر بر ثانیه کاهش پیدا کرده است و چاه های فلمن نیز با ظرفیت ۳,۲ متر مکعب بر ثانیه، به طور کامل خشک شده اند.

اکبریان با بیان این که ۸۹ درصد جمعیت تحت پوشش شرکت آبفای استان تحت پوشش یک سامانه آبرسانی قرار دارند، خاطرنشان کرد: با توجه به فرهنگ سازی های صورت گرفته از سوی این شرکت در زمینه مدیریت مصرف، سرانه تولید آب ۸ درصد و مصارف خانگی نیز ۵ درصد کم‌تر از میانگین کشور شده است و تداوم اقدامات فنی، فرهنگی و قانونی به منظور مدیریت و کاهش مصرف آب امری الزامی است.

وی با بیان این که ۹۸ شهر و ۹۴۹ روستا با جمعیتی بیش از ٤ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر تحت پوشش خدمات این شرکت قرار دارند، تصریح کرد: از این تعداد، ۵۸ شهر و ۳۸۰ روستا با جمعیتی بالغ بر ٤ میلیون و ۳۲۹ هزار نفر که ۸۹ درصد از جمعیت تحت پوشش این شرکت را در بر می گیرند از سامانه آبرسانی اصفهان بزرگ استفاده می کنند و ٤۰ شهر و ۵۶۹ روستا با جمعیتی بالغ بر ۵۲۸ هزار نفر خارج از طرح آبرسانی اصفهان بزرگ قرار دارند.

وی اظهار داشت: آبرسانی به ۳۲۰ روستا به صورت سیار انجام می شود که هزینه زیادی در بر دارد و برای روستانشینان نیز مشکلات عدیده ای را ایجاد کرده است. وی افزود: بر اساس مطالعات انجام شده توسط شرکت مشاور، در سال ۱٤۱۰ متوسط نیاز آبی استان اصفهان ۱۵ متر مکعب بر ثانیه و در زمان پیک ۲۰ متر مکعب بر ثانیه خواهد بود.

معاون مالی و اقتصادی شهردار اصفهان خبر داد:

اجرای پروژه برداشت اطلاعات مکان‌مند از ناژوان برای نخستین بار

معاون مالی و اقتصادی شهردار اصفهان و رئیس کمیته عالی ناژوان از اجرای پروژه برداشت اطلاعات مکان‌مند از ناژوان برای نخستین بار خبر داد.

به گزارش اداره ارتباطات رسانه ای شهرداری اصفهان، محسن رنجبر با اعلام این خبر گفت: برای نخستین‌بار پروژه برداشت اطلاعات مکان‌مند از عرصه ناژوان با محوریت مدیریت طرح ساماندهی ناژوان، همکاری معاونت معماری و شهرسازی شهرداری اصفهان و پیرو انعقاد تفاهم‌نامه با دانشگاه پیام‌نور اصفهان به مرحله اجرا رسیده است.

او از جمله مزایای حائز اهمیت در اجرای این پروژه، به ارائه خدمات مطلوب‌تر به شهروندان از طریق نقشه‌ها و اطلاعات، ذخیره اطلاعات موجود در عرصه، شناسایی معضلات محله‌های ناژوان از نظر امکانات شهری و برنامه‌ریزی به منظور بهبود توسعه ارائه خدمات به شهروندان اشاره کرد و افزود: برنامه‌ریزی‌های آینده مطابق با دستاوردهای پروژه برداشت اطلاعات مکان‌مند از عرصه ناژوان طرح‌ریزی و پیگیری می‌شود.

رنجبر درخصوص بهینه‌سازی زیرساخت‌ها و امکانات موجود در مراکز گردشگری این محدوده، خاطرنشان کرد: در تدوین طرح جامع اجرایی ناژوان، برداشت این اطلاعات به عنوان نقشه‌برداری زمینی جزیی از اقدامات زیربنایی، مهم و تأثیرگذار است که در این راستا مدیریت و برنامه‌ریزی بخش‌های مختلف مدیریت شهری به ویژه خدمات‌رسانی به مالکان، ساکنان و گردشگران، بدون دسترسی سریع به منابع اطلاعات دقیق و صحیح امکان‌پذیر نیست.

معاون مالی و اقتصادی شهردار اصفهان با اشاره به جمع‌آوری اطلاعات به‌عنوان نخستین قدم برای دست‌یابی به پایگاه‌های اطلاعاتی مناسب، تصریح کرد: در این مسیر از اقداماتی چون ذخیره و طبقه‌بندی اطلاعات، تدوین راهکارهای عملیاتی در مسیر مرتفع‌سازی مسائل و در نهایت ارائه خدمات شایسته می‌توان به عنوان گام‌های بعدی در فعال‌سازی این اقدام اشاره کرد.

او با بیان اینکه در فاز نخست این پروژه، برداشت این اطلاعات از بافت مسکونی و سکونتگاه‌های ناژوان انجام می‌شود، توضیح داد: در فاز دوم، جمع آوری این اطلاعات از مراکز گردشگری و در فاز سوم تکمیل اطلاعات تمام عرصه ناژوان اعم از پارک جنگلی، معابر و پارک‌ها و بوستان‌ها انجام خواهد شد.

در بازدید مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب و مدیرعامل شرکت توسعه و تامین زیرساخت خلیج فارس مطرح شد:

ایستگاه اصلی پمپاژ فاضلاب شهر بندرعباس بازسازی می شود

مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان هرمزگان به همراه شهروز شجاعی مدیرعامل شرکت توسعه و تامین زیرساخت خلیج فارس از ایستگاه اصلی پمپاژ فاضلاب شهر بندرعباس بازدید کرد.

عبدالحمید حمزه پور مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب هرمزگان در این بازدید با اشاره به لزوم بازسازی و بروز رسانی تاسیسات فاضلاب با هدف بهبود تصفیه نهایی خاطرنشان کرد، ایستگاه اصلی پمپاژ فاضلاب بندرعباس واقع در محله آیت الله غفاری بندرعباس به عنوان یکی از ایستگاه های هدف برای بازسازی در فرایند ارتقا و بازسازی تصفیه خانه فاضلاب بندرعباس و انتقال پساب به صنایع غرب پیش بینی شده است. به گفته وی، مطالعات اولیه برای بازسازی این ایستگاه انجام شده است که پس از بررسی نهایی در کمیته فنی، فرایند بازسازی آن توسط شرکت توسعه و تامین زیرساخت خلیج فارس به عنوان سرمایه گذار تصفیه خانه فاضلاب شهر بندرعباس آغاز می شود.

مدیرعامل آبفا پیش بینی کرد، فرایند بازسازی این ایستگاه در مدت زمان ۱۸ ماه به پایان برسد.

استقرار استانداردهای مدیریتی سرلوحه کارها در فولاد مبارکه

شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده ورق‌های فولادی در خاورمیانه از بدو تأسیس، استقرار استانداردهای مدیریتی در حوزه‌های مختلف را سرلوحه کار خود قرار داده است. این سیاست ناشی از استراتژی سازمان مبنی بر ارتقای قابلیت‌های سازمانی، حرکت نظام‌مند و یکپارچه در مسیر بهبود مستمر و تعالی سازمانی بوده است.

علی کیانی ، رئیس سیستم‌های مدیریتی کیفیت و سرآمدی فولاد مبارکه از استانداردها به‌عنوان زبان مشترک در دنیای امروز یاد کرد و گفت: شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده ورق‌های فولادی در خاورمیانه از بدو تأسیس، استقرار استانداردهای مدیریتی در حوزه‌های مختلف را سرلوحه کار خود قرار داده است.

این سیاست ناشی از استراتژی سازمان مبنی بر ارتقای قابلیت‌های سازمانی، حرکت نظام‌مند و یکپارچه در مسیر بهبود مستمر و تعالی سازمانی بوده است.

شرکت تاکنون موفق به اخذ ۱۲ استاندارد مدیریتی گردیده است (جدول پیوست) و استقرار دو استاندارد ISO۵۶۰۰۱ در زمینه مدیریت نوآوری و ISO۲۷۰۰۱ در زمینه امنیت اطلاعات را در دست اقدام دارد.

وی افزود :شرکت فولاد مبارکه از سال ۱۳۷۵ اقدام به اخذ اولین پروانه استاندارد ملی ایران برای محصول گرم نوردیده ساختمانی با کیفیت معمولی نمود و در سال‌های بعد هم‌زمان با توسعه شرکت و تولید محصولات جدید، اقدام به اخذ پروانه استاندارد ملی برای محصولات شرکت به شرح ذیل گردید:

۱.ورق فولادی گرم نوردیده با کیفیت ساختمانی(سازه‌ای)؛
۲.ورق فولادی گرم نوردیده با کیفیت کششی و معمولی؛
۳.ورق فولادی سرد نوردیده با کیفیت کششی و معمولی؛
۴.ورق فولاد کربنی گالوانیزه گرم پیوسته با کیفیت معمولی، شکل‌دهی متوسط و کششی؛
۵.ورق فولادی پیش رنگ‌شده گالوانیزه؛
۶.ورق قلع‌اندود.

سرپرست معاونت منابع انسانی نیروگاه بندرعباس منصوب شد

به گزارش روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق هرمزگان طی حکمی از سوی دکتر داریوش محمودی مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق هرمزگان، آقای محمد ذاکری زیارتی به عنوان سرپرست معاونت منابع انسانی نیروگاه بندرعباس منصوب شد.

لازم به ذکر است وی به مدت ۲۶ سال در سمت‌های مختلفی از جمله قائم مقام و مدیرعامل شرکت توزیع برق استان هرمزگان و مشاور در امور توسعه نیروگاهی شرکت تولید نیروی برق بندرعباس مشغول به فعالیت بوده است.و آقای مهندس احمد قلندر زاده بعنوان مشاور مدیرعامل منصوب گردید.