

# عید رسالت شده است و مومک توحید بعثت احمد(ص) رسید و ختم نبوت

**جواد نوائیان رودسری** - بعثت حضرت ختمی مرتبت(ص) آغاز عصری جدید در تاریخ بشر است؛ عصری که در آن، انسان به بلوغ لازم برای دارا بودن بهترین ادیان رسید و فرشته وحی مژده «الْيَوْمَ اكْمَلْتُ لَكُمْ دِينَكُمْ» را برای فرزندان آدم آورد. بعثت رسول خدا(ص) نه فقط دروازه های توحید را بره گم کردگان گشود، بلکه نسخه نهایی لوازم انسان زیستن را نیز به بشر ارزانی کرد. جایگاه قوی و غنی گفتمان عدالت در آخرین دین الهی و اهتمام به تکمیل مکارم اخلاق برای برون رفت از بن بست های متعدد فردی و اجتماعی، تنها دو وجه مهم از وجوهی است که با بعثت حضرت محمد مصطفی(ص)، جای خود را در جامعه بشری پیدا کرد و علی رغم تلاش همه شیاطین برای زدودن آثار آن، سرزنده و پویا به مسیر خود ادامه داد تا برای همه، نوید آرمش شهری را دهد که در آخر الزمان و به دست مهدی موعود(عج) ساخته می شود و «يَمْلَأُ اللَّهُ بِهِ الْأَرْضَ قِسْطًا وَ عَدْلًا كَمَا مُلِئَتْ ظُلْمًا وَ جَوْرًا». برای دریافتن بهتر ابعاد این رویداد بزرگ، با آیت... سید احمد حسینی خراسانی، عضو فقهای شورای نگهبان، به گفت و گو پرداختیم. ایشان با اشاره به زوایای مختلف تأثیر گذاری بعثت بر تاریخ بشریت، بر لزوم دفاع از فرهنگ و تفکر برخاسته از بعثت در جامعه امروز، تأکید و تصریح کرد.



## چرا از بعثت نبی اکرم(ص) به عنوان یک نعمت بزرگ یاد می شود؟

عید مبعث را باید عید بزرگ موحدان و عدالت خواهان عالم بدانیم. بعثت یک رویداد فوق العاده مهم و عظیم در تاریخ بشری است؛ رویدادی که فلسفه اصلی آن، رفع موانع اصلی رسیدن بشر به سعادت و تعالی و نیز، پشتیبانی از عقلانیت و خردورزی حقیقی و حکیمانه ای است که بشر با تمسک به آن، می تواند راه را از بیراهه تمیز دهد. خداوند متعال در قرآن کریم، از بعثت به عنوان یک نعمت بزرگ یاد کرده؛ این یک تعبیر بسیار ظریف و قابل توجه است. پروردگار با برانگیختن رسول خود، حضرت ختمی مرتبت(ص) در میان مردم، آن ها را از پرتگاه ضلالت و گمراهی رها نمود و راهی چگونه زیستن را به بشریت آموخت؛ در آیه ۱۰۳ سوره آل عمران می فرماید: «كَنتُمْ عَلَى شَفَا حُفْرَةٍ مِّنَ النَّارِ فَأَنْقَذَكُم مِّنْهَا»؛ بشر بر لب پرتگاهی مخوف و جهنمی ایستاده بود که خداوند با دست غیبی خود که عین رحمت اوست،

## گفت و گو با آیت... حسینی خراسانی عضو فقهای شورای نگهبان درباره جایگاه بی بدیل بعثت در تاریخ بشر و پیام های ابدی این رویداد بزرگ

66

هدف بعثت، هدفی صدر در صد انسانی است؛ به این معنا که بعثت، سعادت بشر را در نظر دارد. بعثت اتفاق افتاد تا انسان بتواند خود را از دریای جهالت، سفاهت و بی اخلاقی نجات دهد

آن ها را از لب پرتگاه عقب کشید و نجات داد و این، بی تردید نعمتی بزرگ است که با بعثت به بشریت ارزانی شد. بعثت پیامبر خدا(ص) سرآغازی برای این راه طولانی و نورانی بود؛ آن حضرت هدایت خلق را از صفر شروع کرد؛ نخست یک نوجوان، علی بن ابی طالب(ع) و یک بانوی سرشناس، حضرت خدیجه کبری(س)، دعوت آن حضرت را پذیرفتند و با همراهی و هدایت حضرت خاتم المرسلین(ص)، ندای توحید را در فضای تاریک و غبار آلود و شرک زده آن روز سر دادند و همگان را به پذیرش آن فراخواندند. این امر در شرایطی بسیار سخت و حساس محقق شد و بر کات فراوانی برای بشریت داشت.

## اگر بخواهیم درباره مهم ترین هدف بعثت صحبت کنیم، باید کدام وجه از تأثیر گذاری این رویداد را مدنظر قرار دهیم؟

هدف بعثت، هدفی صدر در صد انسانی است؛ به این معنا که بعثت، سعادت بشر را در نظر دارد. بعثت اتفاق افتاد تا انسان بتواند خود را از دریای جهالت، سفاهت و بی اخلاقی نجات دهد. پیامبر اکرم(ص) دلیل بعثت خود را تمام کردن مکارم اخلاق معرفی می کند: «بَعَثْتُ لِأَتَمِّمْ مَكَارِمَ الْأَخْلَاقِ»؛ این دستور العمل، دستور العمل و آموزه ابدی بعثت است و رسول خدا(ص) برای رسیدن به این امر، چه زحمات فراوانی کشید، چه رنج ها تحمل کرد و چه فداکاری هایی انجام داد. بنابراین، انسان های خواهان سعادت و طر فردا را بشیریت، عزیزانی که دل در گرو مهر رحمت للعالمین(ص)، هم او که یکپارچه محبت است و مهربانی، دارند، باید در پاسداری از میراث بعثت او بکوشند. شایسته نیست که بشر، بعد از عبور از دوران جاهلیت که به واسطه فداکاری های حضرت ختمی مرتبت(ص) میسر شد، دوباره به سوی پرتگاه جهالت در غلند، فریب شیطان را بخورد و آموزه های راستین آن حضرت را به فراموشی سپارد.

## مناسبت

امروز بنا به روایتی، سالروز رحلت جانگداز حضرت ابوطالب، عموی گرامی رسول خدا(ص) و پدر امیر مؤمنان(ع) است؛ او در حالی دارفانی را وداع گفت که رسول خدا(ص) و یارانش گرفتار تحریم اقتصادی شعب ابوطالب بودند. در همان سال، ام المؤمنین خدیجه(س)، همسر بزرگوار رسول خدا(ص) نیز در گذشت و از همین رو، آن سال را «عام الحزن» (سال غم و اندوه) نامیدند. حضرت ابوطالب، سرپرستی پیامبر خدا(ص) را از هشت سالگی تا رسیدن به سن جوانی بر عهده داشت و در تمام مقاطع حیات خود، حامی و همراه آن وجود مقدس بود. اکثر مورخان، حضرت ابوطالب را در زمره نخستین ایمان آوردندگان به رسول اکرم(ص) می دانند و معتقدند آن چه او در راه مراقبت و حفاظت از برادرزاده عزیز خود انجام می داد، بیش از آن که از سر عشق و علاقه ناشی از قرابت خانوادگی باشد، برخاسته از ایمانی روشن و محکم بود. با این حال، برخی از مورخان موضوع ایمان حضرت ابوطالب را به خاتم المرسلین(ص)، مورد تردید قرار داده و آن ایثار و فداکاری را ناشی از مهر و مودت خانوادگی دانسته اند؛ حال آن که دلایل متقن و انکارناپذیری درباره ایمان حضرت ابوطالب وجود دارد که قابل تشکیک و تردید نیست و بسیاری از بزرگان شیعه و سنی، آثار علمی و تحقیقاتی جامعی را برای پاسخ به این شبهه تألیف کرده اند. در ادامه به برخی از دلایل ایمان حضرت ابوطالب، خواهیم پرداخت.

**یکم:** از حضرت ابوطالب قریب به هزار بیت شعر باقی مانده است که با عنوان «دیوان ابوطالب» شهرت دارد. در سروده های او، اشارات مکرری به نبوت حضرت ختمی مرتبت(ص)، جایگاه الهی آن حضرت و نیز ایمان شخص ابوطالب به آن رسالت مبارک شده است. به عنوان نمونه، این بیت که می گوید: «وَأُبَيِّنُ يُسْتَسْقَى الْعَمَامُ بَوَّجْهٍ / ثَمَالِ الْيَتَامَى عَصْمَةً لِلْأَمَلِ»؛ سپیدروبی که به آبرویش از ابرها باران خواسته می شود، تکیه گاه یتیمان و ننگ دارنده فقیران. یا بیتی که شیخ مفید از وی در کتاب

## به مناسبت سالروز رحلت عموی گرامی رسول خدا(ص)

## پاسخ به شبهه های درباره ایمان حضرت ابوطالب

«الفصوص المختاره» آورده است که می سزاید: «أَلَمْ تَلْمُؤْا أَيْ النَّبِيِّ مُحَمَّدًا / رَسُولَ أُمِّيْنِ خَطِّ فِي سَالِفِ الْكُتُبِ»؛ آیا ندانستید که پیامبری محمد، آن رسول امین، در کتاب های آسمانی پیشین آمده است؟

**دوم:** روایات متعددی که در کتاب های حدیثی سنی و شیعه، به نقل از رسول خدا(ص) در باب ایمان حضرت ابوطالب آمده، آن قدر فراوان و مستند است که نمی توان در صحت آن ها شک کرد. از آن جمله روایتی است که ابن واضح یعقوبی در کتاب تاریخ خود آورده و از رسول خدا(ص) روایت کرده است که فرمود: «خداوند در روز قیامت به من وعده شفاعت چهار نفر را داده که یکی از آنان ابوطالب است.»

**سوم:** گزارش های فراوانی در متون تاریخی و روایی، درباره فعالیت های تبلیغاتی حضرت ابوطالب برای تشویق خاندان خودش و عموم مردم مکه به اسلام وجود دارد. ابن اثیر در «اسد الغابه» آورده است که وقتی حضرت ابوطالب، فرزندش امیر مؤمنان(ع) را در کنار پیامبر(ص) دید که به نماز ایستاده است، به فرزند دیگرش جعفر دستور داد که مانند برادر، نماز را به پا دارد. حضرت ابوطالب، با اشعار حماسی و شور انگیزی، بزرگان خاندان خود، از عباس تاحمزه را به اسلام فراخوانده و مستندات آن موجود است.

**چهارم:** روایتی بسیار مهم در این باب از امام زین العابدین(ع) به ما رسیده است که فرموده اند: «خداي متعال پیامبرش را نهي کرد از اين كه زن مسلماني در نكاح فرد كافري بماند، در حالي كه فاطمه بنت اسد از سبقت جوانان در اسلام است و تا پايان عمر خویش در نكاح با ابوطالب ماند.»

**پنجم:** علامه شيخ عبدالحسين اميني، در جلد هشتم كتاب شريف «الغدیر» ناقلان برخی از گزارش های مشکوک را که محل توجه تردید کنندگان بوده است، دشمنان امیر مؤمنان(ع) می داند که در دوران خلافت آن حضرت و پیش از آن نیز، به دشمنی و مخالفت با امام(ع) و جایگاه الهی وی می پرداختند.

## در نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی؛

# فولاد مبارکه برای چهارمین بار موفق به دریافت تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی شد



## اصفهان - مرادیان: شرکت فولاد مبارکه در نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی، موفق شد تا برای چهارمین بار تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی را از آن خود کند.

به گزارش خبرنگار فولاد، نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی امروز (۳ اسفندماه) با موضوع "تعالی و نوآوری پایدار سازمانی" در مرکز همایش های سازمان مدیریت صنعتی کشور برگزار شد و سازمان های سرآمد در بخش های ساخت و تولید، خدمات، آموزش و عمومی پس از ارزیابی توسط کارشناسان انتخاب گردیدند که شرکت فولاد مبارکه توانست در بخش تولید موفق به تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی کشور شود. در این مراسم که با معرفی سازمان های برتر و اهدای جوایز این سازمان ها برگزار شد، تعدادی از مقامات، مدیران شرکت ها و صاحب نظران این حوزه به سخنرانی پرداختند. محمد ناظمی هرندي، معاون تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه در گفت و گو با خبرنگار ایراسین با اشاره به موفقیت این سازمان در کسب چهارمین تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی، نگرش سیستمی و توسعه قابلیت های سازمانی را رمز موفقیت فولاد مبارکه در مسیر تعالی سازمانی دانست و اظهار کرد: از بدو تأسیس کارخانه با نگاهی که مدیران دوران ساخت و بهره برداری به این بنگاه داشته اند، همواره نگرش سیستمی در سازمان به عنوان یک ارزش، پشتیبانی و تقویت شده و اکنون به صورت یک فرهنگ در سازمان نهادینه شده است.

## حفظ سطوح بالای تعالی از دست یابی به آن سخت تر است

وی با اشاره به نقش رهبران در ایجاد فرهنگ تعالی افزود: نقش اصلی در تعالی سازمان ها بر عهده رهبران آن سازمان هاست و مؤلفه هایی همچون آینده نگری و الهام بخشی از ابعاد اصلی شایستگی رهبران در سازمان های متعالی می باشد؛ این رهبران سازمان هستند که از طریق ایجاد دلبستگی در کارکنان، اهداف و استراتژی های سازمان را در جهت خلق ارزش برای ذینفعان راهبری و هدایت می کنند.

معاون تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه، حفظ سطوح بالای تعالی را از دست یابی به آن سخت تر دانست و

و گفت: مسیر تعالی پایان ندارد و امیدواریم بتوانیم به عنوان الگوی ملی بنگاهداری نقش خود را در رشد و توسعه صنعتی کشور به خوبی ایفا کنیم.

## مدل های تعالی سازمانی در دنیا کار بردهای روزافزونی پیدا کرده اند

سیامک شجاعی، مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی شرکت فولاد مبارکه نیز در خصوص این دستوراد، در گفت و گو با خبرنگار ایراسین اظهار کرد: مدل های تعالی سازمانی در دنیا متناسب با فضای کسب و کار به عنوان چارچوبی برای ارزیابی عملکرد و سنجش میزان موفقیت سازمان ها در استقرار سیستم های نوین مدیریتی، کاربردهای روزافزونی پیدا کرده اند. وی افزود: این مدل ها در واقع با ایجاد یک زبان مشترک عملکرد سازمان ها در کسب نتایج مورد انتظار را مورد سنجش قرار می دهند که قدیمی ترین مدل در دنیا مدل دمنینگ و متعلق به کشور ژاپن است، مدلی که از سال ۱۹۵۰ طراحی و اجرا شده است.

با اشاره به این که در فولاد مبارکه از طریق طراحی سیستم های مدیریتی، توسعه فرهنگ مشارکت و حل مسأله، کار تیمی و ایجاد ساختار تحول همواره تلاش شده تا به حرکت در مسیر رشد و تعالی خللی وارد نشود، حضور در سطوح بالای تعالی سازمانی طی ۲۰ سال گذشته را نشان از موفقیت این الگو دانست.

## گسترش فرهنگ تعالی و توسعه قابلیت های سازمانی سیاست اصلی گروه فولاد مبارکه

وی با اشاره به این که در حال حاضر فولاد مبارکه با رشد و توسعه در حوزه های مختلف به گروهی به وسعت ایران تبدیل شده است، گسترش فرهنگ تعالی و توسعه قابلیت های سازمانی در سطح گروه فولاد مبارکه را از سیاست های اصلی این سازمان برشمرد و حضور ۱۰ شرکت از گروه فولاد مبارکه در فرآیند ارزیابی سال ۱۴۰۰ را ناشی از این مهم دانست.

ناظمی هرندي از کلیه کارکنان فولاد مبارکه که نقش اصلی در این موفقیت را ایفا کردند، تشکر و قدردانی کرد

قابلیت ها، مشتریان و عملیات و بخش دوم شامل نتایج حوزه ذینفعان شامل مشتریان، کارکنان، جامعه، همکاران تجاری و تأمین کنندگان و همچنین نتایج سازمانی است.

## سنجش رویکرد سازمان ها با توجه به مؤلفه های متنوع

وی اذعان داشت: روش ارزیابی معیارها مبتنی بر منطقی به نام منطق رادار طراحی شده که رویکردها و نتایج سازمان را با توجه به مؤلفه های متنوعی مورد سنجش قرار می دهد و در نهایت سطح تعالی سازمان با توجه به امتیاز کسب شده در بازه هزار امتیازی مشخص می شود. مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی شرکت فولاد مبارکه با اشاره به سطوح تعالی تعریف شده برای این جایزه تأکید کرد: سطح گواهی تعهد به تعالی، تقدیرنامه یک ستاره(امتیاز بیش از ۲۵۰)، تقدیرنامه ۲ ستاره(امتیاز بیش از ۳۰۰)، تقدیرنامه ۳ ستاره(امتیاز بیش از ۳۵۰)، تقدیرنامه ۴ ستاره(امتیاز بیش از ۴۰۰)، تندیس بلورین (امتیاز بیش از ۴۵۰)، تندیس سیمین(امتیاز بیش از ۵۵۰)، تندیس زرین (امتیاز بیش از ۶۵۰) است.

## ایجاد فضای رقابتی برای تعالی سازمان ها یکی از اهداف برگزاری این همایش است

وی با بیان این که از اهداف برگزاری این همایش می توان به ایجاد فضای رقابتی برای تعالی سازمان ها، کمک به شناسایی نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود در سازمان و ایجاد فضایی برای ابتدا تجربیات موفق اشاره کرد، گفت: فرآیند ارزیابی بدین صورت است که ابتدا سازمان ها گزارشی تحت عنوان اظهارنامه تعالی مبتنی بر معیارهای مدل، تهیه شده به دبیرخانه جایزه ارسال می کنند و پس از آن سازمان متقاضی توسط تیم ارزیابی که از مدیران و یا کارشناسان سایر حوزه های کسب و کار می باشند مورد ارزیابی قرار می گیرد.

شجاعی بیان کرد: تیم ارزیابی ابتدا اظهارنامه تعالی سازمانی را مورد بررسی قرار داده و سپس جهت رفع ابهام و دریافت پاسخ سؤالات خود در محل شرکت متقاضی حضور می یابد؛ در نهایت بر اساس اجماع تیم ارزیابی امتیاز نهایی سازمان مشخص و گزارش بازخورد شامل نقاط قوت و حوزه های قابل بهبود بر اساس معیارهای مدل به سازمان ارائه می شود.