

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

رئیس جهاد دانشگاهی با تشریح موانع تولید ثروت از علم اعلام کرد:

۳ تا ۱۰ سال؛ زمان برای اثبات «مامی توانیم» به مسئولان!

زهر احاجیان

info@khorasannews.com

در پی فرمان رهبر کبیر انقلاب اسلامی حضرت امام خمینی (ره) در خرداد سال ۵۹ مبنی بر تشکیل ستاد انقلاب فرهنگی، ستاد مزبور در مردادماه سال ۵۹ به منظور تحقق بخشیدن بر اهداف انقلاب فرهنگی، جهاد دانشگاهی را به عنوان یک نهاد انقلابی و برخاسته از انقلاب فرهنگی تأسیس کرد. حدود ۱۰ سال بعد در آبان سال ۶۹ شورای عالی انقلاب با هنگی با عنایت به شرایط جدید دانشگاه‌ها مصوبه‌ای را به تصویب رساند که در آن جهاد دانشگاهی به عنوان پلی میان دانشگاه‌و بخش صنعتی، خدماتی کشور معرفی و در این مصوبه دو وظیفه مهم یعنی انجام تحقیقات علمی و فعالیت های فرهنگی بر عهده این نهاد گذاشته شد. در آستانه سی و هشتمین سالگرد تأسیس جهاد دانشگاهی به منظور بررسی وضعیت توسعه علم وفناوری در کشور وعملکرد جهاد دانشگاهی در انجام وظایف محوله در حوزه علم وفناوری به سراغ دکتر حمید رضا طیبی رفتیم. او که سال های زیادی از عمر خود را در حوزه های مدیریتی در عرصه علم وفناوری پشت سر گذاشته است، وجود بسیاری از چالش های پیش روی توسعه علم وفناوری در کشور نظیر شکاف موجود بین صنعت ودانشگاه و عدم تولید ثروت از علم را معلول نا کارآمدی نظام ملی علم وفناوری در کشور ونمود اراده ای قوی برای توسعه اقتصاد دانش بنیان می داند. این چه می خواد حاصل گفت و گوی ما با رئیس جهاد دانشگاهی است.

– در آستانه سی و هشتمین سال تأسیس جهاد دانشگاهی، این نهاد تا کنون چه دستاوردهایی داشته است؟ به علاوه در زمینه انجام ماموریت های چه دنا سوسی شورای عالی انقلاب فرهنگی برای جهاد دانشگاهی در حوزه علم وفناوری ترسیم شده، چه اقداماتی انجام شده است؟

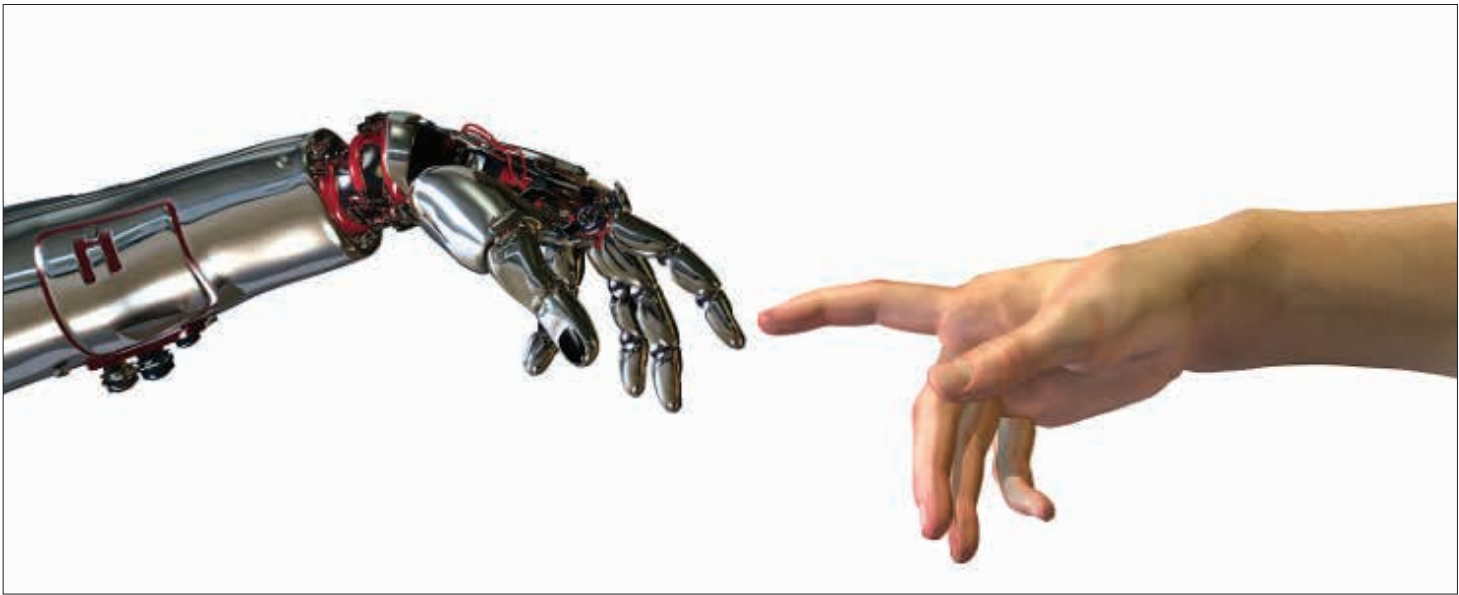
جهاد دانشگاهی اسمال نیز مانند سال های گذشته بر اساس برنامه ریزی هایی که در حوزه فرهنگی ،علمی،و فنواری و حوزه آموزشی انجام شده است، دستاوردهای خوبی داشته است. اگر چه به هیچ وجه از میزان این موفقیت ها راضی نیستیم و بسیاری از تلاش های ما من به نتیجه نرسیده است. در حوزه فرهنگی ، اغلب ساختارهای گذشته ما فعالیت خود را ادامه می دهند که جمله آن ها می توان به برنامه ارتقای مهارت های –اسلامی دانشجویان، مسابقات علمی منطقه دانشجویان و... اشاره کرد. همچنین برگزاری مسابقات ملی قرآن دانشجویان مسلمان از دیگر برنامه های ما در حوزه فرهنگی به شمار می رود. اکنون یکی از مشکلات کشور ما گفت و گو نکردن سیاستور با یکدیگر و نرسیدن به یک توافق در باره مسائل موجود است. خوشبختانه این منازقات فوق العاده مورد استقبال دانشجویان قرار گرفته است. همچنین ما به برگزاری کنفرانس، دیدگاه های امام(ره) از نظر تعامل با پیگیری می کنیم که چقدر این دیدگاه های امام(ره) در عمل مورد استفاده قرار گرفته است. معتقدیم دلیل بسیاری از مشکلات کشور هم اجرا نکردن بسیاری از نقطه نظر ایشان است.

در حوزه علم وفناوری اکنون چه برنامه هایی را دنبال می کنید ؟

در زمینه فعالیت های علمی وفناورانه اقدامات گسترده ای انجام شده و بسیاری از آن ها به نتیجه رسیده است. هر چند متأسفانه در مواردی نیز زمان بسیاری برای انجام این فعالیت ها صرف شده است. یکی از فعالیت های اخیر ما در حوزه پزشکی افتتاح کارخانه بزرگ تولید سلول های بنیادی بود که با دانش رویان و سرمایه گذاری ستاد اجرایی فرمان امام به انجام رسیده و در دنیا هم کار خاصی بود که نشان داد کشور ما در زمینه تولید علم و تبدیل آن به فناوری از توانمندی بالایی برخوردار است. به طور کلی در حوزه پزشکی، خوشبختانه با حمایت های مقام معظم رهبری از جهاد دانشگاهی و به طور خاص از پژوهشگاه رویان طی سال های گذشته دستاوردهای بسیار خوبی حاصل شده است. به علاوه کار جدیدی که در پژوهشگاه رویان اصفهان انجام شده است تولید یک دارو برای گلوگلیسر از اسامان به انجام رسیده و در دنیا هم کار خاصی تخم مرغ است. همچنین این پژوهشگاه موفق شده در جدیدی را به نام «درموسیا» که از خارج از کشور وارد شده است، شبیه سازی کند. این بز داروی ویژگی های خوبی است و می تواند یک منبع کار استفاده از روستاها باشد. از ویژگی های قابل توجه این بزاین است که با خوردن حداقل غذا، اشیر فراوان و گوشت مناسبی تولید می کند و طبیعتا از این لحاظ می تواند منبع درآمد مناسبی برای روستاییان باشد. همچنین در زمینه ژنتیک هم فعالیت های مناسبی انجام شده است و آن تولید «ماهی های مدل بیماری است» که انجام این طرح حاکی از توان بسیار ارزشمنندژنتیکی متفک ماست. در این طرح با استفاده از روش مهندسی ژنتیک نوعی ماهی تولید شده است که برای انجام تحقیقات در زمینه بیماری های مختلف مانند ام اس، دیابت، ضعف عضلانی و... این ماهی ها به بیمار بیماری های مبتلا می شوند با توجه به رشد سریع و عمر طولانی این ماهی ها دین نتایج تحقیقات در آن آب بسیار سریع است اما باید دانش ژنتیکی بسیار بالایی برای این کار وجود داشته باشد. ضمن این که این ماهی ها با رنگ های مختلف می تواندند به گونه های مختلفی پاسخ دهند. به طور مثال ماهی با رنگ سبز بارنگ قرمز در آن آب رشد آلوده تغییر رنگ می دهد و حتی نوع آلودگی موجود در آب را نیز می تواند نشان دهد. اکنون دانش فنی این کار در اختیار تعداد محدودی از کشورها و مراکز تحقیقاتی شرکت های دارویی فوق العاده پیشرفته است. در حوزه فنی ومهندسی نیز یکی از پروژه هایی که از سال ۸۲ شروع در سال ۹۶ تکمیل شد، ساخت مبدل های فرکانسی دور متغیر بود که در قدرت ولتاژهای بالایی ساخته شد. برای انتقال سیالاتی مانند آب یا نفت، چنان چه در این سیالات به وسیله موتور منتقل شود وبخواهیم میزان سیال را با درجه مکانیکی کنترل کنیم، انرژی زیادی مصرف می شود حتی اگر بخواهیم با استفاده از توربین این کار را انجام دهیم، این مشکل وجود دارد که توربین های گاز ی بازده خیلی پایینی دارند و ولی در صورتی که ما دور موتور را



ضرورت ترمیم زیر ساخت های جهاد دانشگاهی



هستیم. همچنین در بحث ساخت دستگاه لوله مغزی سیال که در عملیات حفاری نفت کاربرد زیادی دارد، متأسفانه به رغم آن که این دستگاه با پول وزارت نفت ساخته شده است، باز هم مورد استفاده قرار نمی گیرد.

مشکل کجاست؟ آیا به محصول تولیدی شما ایراد کیفی می گیرند یا علل دیگری دارد؟

خیر. مشکل نبود کیفیت نیست بلکه مجموعه عواملی باعث این اتفاق می شود مثلا در باره لوله مغزی سیال بخشی از این موضوع به توقف پروژه های حفاری باز می گردد. بخش دیگر علاقه به خرید های خارجی است. در باره دستگاه لوله مغزی سیال، پژوهشگاه نفت از شرکت ملی حفاری خواسته بود هفت میلیارد پول دستگاه را به آن ها بدهند، اما هم برای این که این پول را ندهند بدون دلیل عیب روی این دستگاه گذاشتند در حالی که این دستگاه به لحاظ فنی هیچ ایرادی نداشت.

آیا برای این دستاوردها امکان صادر ات هم فراهم شده است؟

زمانی امکان صادرات برای ما فراهم می شود که در این جا رف رنس خوبی پیدا کنیم. ما امسال حضور خوبی در نمایشگاه نفت و گاز باکو داشتیم چون تصور ما این است که باید به فکر صادرات باشیم. در کشور های هم جوار هم سه کشور هدف را انتخاب کرده ایم که یکی از آن ها کشور آذربایجان است به خاطر نفت زیادی که دارد. خوشبختانه حضور قوی ما در آن جا به گونه ای بود که توجه رئیس جمهور باکو را جلب کرد و همچنین جلسه ای هم با وزیر انرژی این کشور داشتیم. بنابراین ظرفیت صادرات را داریم اما معتقدیم در صادرات همیشه دولت ها باید با گذاشتن خطوط اعتباری پای کار باشند. چون معمولا به واسطه همین خطوط اعتباری است که شما می توانید دیکته کنید من این خط اعتباری را به این شرط به شما می دهم که از محصولات کشور من استفاده کنید. در این جا فرصت خوبی است که ابر از تاسف نگری می دهد. اگر این ما از ترکمنستان چرا که قرار بود ما در مقابل خرید گاز ترکمنستان بخش زیادی از پول آن را به صورت تجهیزات بسازیم و در اختیار آن ها قرار دهیم. این فرصتی بود که ما صادرات تجهیزات مان را به این کشور داده ایم که خوشبختانه به واسطه همین خطوط اعتباری است که شما می توانید صادرات فراهم می کرد. به علاوه عراق هم از بازارهایی است که در حال مطالعه روی آن هستیم.

ما در برنامه ششم دو موضوع را کمک نمایندگان مجلس گنجانده ایم و آن بحث مدیریت خرید های خارجی و گرفتن امتیاز انتقال فناوری است. در حوزه حمل و نقل پلیس وآب شیرین کن ها نیاز داریم که تعداد کمتری از شیرین کن

برای تأمین آب مورد نیاز کشور بسازیم. بنابراین اعلام کردیم که این خرید باید مدیریت و بهترین شرکت های دنیا در قبال دریافت امتیاز انتقال فناوری انجام شود، معتقدیم که جهاد دانشگاهی می تواند متولی این انتقال فناوری باشد، همین موضوع را درباره حمل و نقل دریایی هم مطرح کردیم. خوشبختانه در پروژه ساخت دو هزار دستگاه واگن مترو این بحث مطرح شد ولی باز هم نگرانیم که دوباره با فشار چینی ها منتفی شود و تن به این انتقال فناوری ندهند. بعد از برجام فرصت خوبی فراهم شد بود که شرکت های بزرگ اروپایی از جمله زمبس آمدند و با خود ما صحبت کردند و به توافق مشترکی برای ساخت پیچیده ترین قسمت واگن های مترو یعنی سیستم رانش رسیدیم که به صورت سرمایه گذاری مشترک انجام شود ولی متأسفانه با اتفاقاتی که برای برجام افتاد آن ها عقب نشینی کردند البته اعتقاد داریم که همین پروسه را با چینی ها هم می توان پیش بر دختی همان دانش جست دومی را که چینی ها از اروپایی ها گرفتند، می توانیم جذب کنیم. همچنین خیلی علاقه داریم پروژه پمپ های درون چاهی را کار کنیم، این پمپ ها زمانی که فشار گاز در داخل چاه افت می کند ما مانع خروج نفت از چاه می شود، در ارتفاع چند متر از متری در چاه قرار داده می شود تا نفت را پمپاژ کند. اکنون ما با موفقیتی یکی از این پمپ ها را تعمیر کرده ایم اما مدعی هستیم با توجه به توانی که در حوزه ماشین های الکتریکی داریم توان ساخت چندین دستگاه افقی را داریم. فعالیت دیگر ما طرحی تجهیزات حفاری افقی است که نیاز جدی کشور است، اکنون طرحی پروژه انجام شد و در حال نمونه اول به هستیم اما پروژه در نیمه راه به دلیل نبود منابع متوقف شد است که بنا داریم این پروژه فوق العاده های تک را انجام دهیم.

آقای دکتر، جهاد دانشگاهی نهادی است که در ابتدای انقلاب بر اساس یک سری ضروریات تشکیل شد و ماموریت های گسترده ای نیز در آن زمان که شرایط خاص ویژه ای بود، برای این نهاد تعریف شد اما در مقطع

گفت و گو

گفت و گو

گفت و گو

۳ تا ۱۰ سال؛ زمان برای اثبات «مامی توانیم» به مسئولان!

زهر احاجیان

info@khorasannews.com

در پی فرمان رهبر کبیر انقلاب اسلامی حضرت امام خمینی (ره) در خرداد سال ۵۹ مبنی بر تشکیل ستاد انقلاب فرهنگی، ستاد مزبور در مردادماه سال ۵۹ به منظور تحقق بخشیدن بر اهداف انقلاب فرهنگی، جهاد دانشگاهی را به عنوان یک نهاد انقلابی و برخاسته از انقلاب فرهنگی تأسیس کرد. حدود ۱۰ سال بعد در آبان سال ۶۹ شورای عالی انقلاب با هنگی با عنایت به شرایط جدید دانشگاه‌ها مصوبه‌ای را به تصویب رساند که در آن جهاد دانشگاهی به عنوان پلی میان دانشگاه‌و بخش صنعتی، خدماتی کشور معرفی و در این مصوبه دو وظیفه مهم یعنی انجام تحقیقات علمی و فعالیت های فرهنگی بر عهده این نهاد گذاشته شد. در آستانه سی و هشتمین سالگرد تأسیس جهاد دانشگاهی به منظور بررسی وضعیت توسعه علم وفناوری در کشور وعملکرد جهاد دانشگاهی در انجام وظایف محوله در حوزه علم وفناوری به سراغ دکتر حمید رضا طیبی رفتیم. او که سال های زیادی از عمر خود را در حوزه های مدیریتی در عرصه علم وفناوری پشت سر گذاشته است، وجود بسیاری از چالش های پیش روی توسعه علم وفناوری در کشور نظیر شکاف موجود بین صنعت ودانشگاه و عدم تولید ثروت از علم را معلول نا کارآمدی نظام ملی علم وفناوری در کشور ونمود اراده ای قوی برای توسعه اقتصاد دانش بنیان می داند. این چه می خواد حاصل گفت و گوی ما با رئیس جهاد دانشگاهی است.

– در آستانه سی و هشتمین سال تأسیس جهاد دانشگاهی، این نهاد تا کنون چه دستاوردهایی داشته است؟ به علاوه در زمینه انجام ماموریت های چه دنا سوسی شورای عالی انقلاب فرهنگی برای جهاد دانشگاهی در حوزه علم وفناوری ترسیم شده، چه اقداماتی انجام شده است؟

جهاد دانشگاهی اسمال نیز مانند سال های گذشته بر اساس برنامه ریزی هایی که در حوزه فرهنگی ،علمی،و فنواری و حوزه آموزشی انجام شده است، دستاوردهای خوبی داشته است. اگر چه به هیچ وجه از میزان این موفقیت ها راضی نیستیم و بسیاری از تلاش های ما من به نتیجه نرسیده است. در حوزه فرهنگی ، اغلب ساختارهای گذشته ما فعالیت خود را ادامه می دهند که جمله آن ها می توان به برنامه ارتقای مهارت های –اسلامی دانشجویان، مسابقات علمی منطقه دانشجویان و... اشاره کرد. همچنین برگزاری مسابقات ملی قرآن دانشجویان مسلمان از دیگر برنامه های ما در حوزه فرهنگی به شمار می رود. اکنون یکی از مشکلات کشور ما گفت و گو نکردن سیاستور با یکدیگر و نرسیدن به یک توافق در باره مسائل موجود است. خوشبختانه این منازقات فوق العاده مورد استقبال دانشجویان قرار گرفته است. همچنین ما به برگزاری کنفرانس، دیدگاه های امام(ره) از نظر تعامل با پیگیری می کنیم که چقدر این دیدگاه های امام(ره) در عمل مورد استفاده قرار گرفته است. معتقدیم دلیل بسیاری از مشکلات کشور هم اجرا نکردن بسیاری از نقطه نظر ایشان است.

در حوزه علم وفناوری اکنون چه برنامه هایی را دنبال می کنید ؟

در زمینه فعالیت های علمی وفناورانه اقدامات گسترده ای انجام شده و بسیاری از آن ها به نتیجه رسیده است. هر چند متأسفانه در مواردی نیز زمان بسیاری برای انجام این فعالیت ها صرف شده است. یکی از فعالیت های اخیر ما در حوزه پزشکی افتتاح کارخانه بزرگ تولید سلول های بنیادی بود که با دانش رویان و سرمایه گذاری ستاد اجرایی فرمان امام به انجام رسیده و در دنیا هم کار خاصی بود که نشان داد کشور ما در زمینه تولید علم و تبدیل آن به فناوری از توانمندی بالایی برخوردار است. به طور کلی در حوزه پزشکی، خوشبختانه با حمایت های مقام معظم رهبری از جهاد دانشگاهی و به طور خاص از پژوهشگاه رویان طی سال های گذشته دستاوردهای بسیار خوبی حاصل شده است. به علاوه کار جدیدی که در پژوهشگاه رویان اصفهان انجام شده است تولید یک دارو برای گلوگلیسر از اسامان به انجام رسیده و در دنیا هم کار خاصی تخم مرغ است. همچنین این پژوهشگاه موفق شده در جدیدی را به نام «درموسیا» که از خارج از کشور وارد شده است، شبیه سازی کند. این بز داروی ویژگی های خوبی است و می تواند یک منبع کار استفاده از روستاها باشد. از ویژگی های قابل توجه این بزاین است که با خوردن حداقل غذا، اشیر فراوان و گوشت مناسبی تولید می کند و طبیعتا از این لحاظ می تواند منبع درآمد مناسبی برای روستاییان باشد. همچنین در زمینه ژنتیک هم فعالیت های مناسبی انجام شده است و آن تولید «ماهی های مدل بیماری است» که انجام این طرح حاکی از توان بسیار ارزشمنندژنتیکی متفک ماست. در این طرح با استفاده از روش مهندسی ژنتیک نوعی ماهی تولید شده است که برای انجام تحقیقات در زمینه بیماری های مختلف مانند ام اس، دیابت، ضعف عضلانی و... این ماهی ها به بیمار بیماری های مبتلا می شوند با توجه به رشد سریع و عمر طولانی این ماهی ها دین نتایج تحقیقات در آن آب بسیار سریع است اما باید دانش ژنتیکی بسیار بالایی برای این کار وجود داشته باشد. ضمن این که این ماهی ها با رنگ های مختلف می تواندند به گونه های مختلفی پاسخ دهند. به طور مثال ماهی با رنگ سبز بارنگ قرمز در آن آب رشد آلوده تغییر رنگ می دهد و حتی نوع آلودگی موجود در آب را نیز می تواند نشان دهد. اکنون دانش فنی این کار در اختیار تعداد محدودی از کشورها و مراکز تحقیقاتی شرکت های دارویی فوق العاده پیشرفته است. در حوزه فنی ومهندسی نیز یکی از پروژه هایی که از سال ۸۲ شروع در سال ۹۶ تکمیل شد، ساخت مبدل های فرکانسی دور متغیر بود که در قدرت ولتاژهای بالایی ساخته شد. برای انتقال سیالاتی مانند آب یا نفت، چنان چه در این سیالات به وسیله موتور منتقل شود وبخواهیم میزان سیال را با درجه مکانیکی کنترل کنیم، انرژی زیادی مصرف می شود حتی اگر بخواهیم با استفاده از توربین این کار را انجام دهیم، این مشکل وجود دارد که توربین های گاز ی بازده خیلی پایینی دارند و ولی در صورتی که ما دور موتور را

جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

گفت و گو

گفت و گو

گفت و گو

۳ تا ۱۰ سال؛ زمان برای اثبات «مامی توانیم» به مسئولان!

جامع توسط دستگاه های اجرایی رضایت بخش نیست چه نظری در این باره دارید ؟

اولین مشکل ما این است که ارتباط سیستماتیک و روانی بین شورای عالی انقلاب فرهنگی و بدنه اجرایی کشور وجود ندارد به این دلیل که دولت معتقد است شورای عالی انقلاب فرهنگی در قانون اساسی وجود ندارد. در حالی که جایگاه شورای عالی انقلاب فرهنگی که ماموریت آن سیاست گذاری علم وفناوری است کامل در دست است و باید سیاست گذاری عالی در خارج از دولت انجام شود. اما دولت ها در کشور ما خودشان را سیاست گذار، برنامه ریز و مجری می داندند که این مشکل باید حل شود البته به ظاهر ما این کار را کرده ایم. رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی رئیس جمهور است و رئیس مجلس و رئیس قوه قضاییه هم اعضای آن هستند ولی هیچ هگاه نداشته ایم این مسئله را یک بار برای همیشه حل کنیم که اگر سندی در شورای تصویب شد، در بدنه اجرایی دولت مورد استفاده قرار گیرد. نمی شود سندی تصویب شود و دولت خودش را با آن بیگانه باند اما اکنون با چنین حالتی مواجه ایم. اسناد خوبی تهیه می شود اما در بسیاری از اسناد اشاره اولت وزیر ایرشت آن نمی بینید و تازمانی که این توافق را در باره اصلاح ساختار نظام ملی نوآوری نداشته باشیم همین وضعیت ادامه دارد. هر کسی برای خودش به صورت جزیره ای کار می کند.



آقای دکتر از ابتدای اسمال ما شاهد یک بی ثباتی در وضعیت اقتصاد کشور بوده ایم؛ نوسانات نرخ ارز تقریبا همه ابعاد کشور را تحت تأثیر قرار داده است این موضوع صرف نظر از این که همه ابعاد کشور را تحت تأثیر قرار می دهد حیات شرکت های تولید بنیان را هم به خطر می اندازد. می خواهم بدانم اگر این بی ثباتی کنترل نشود تا چه اندازه می تواند برای پیشرفت علم وفناوری و فعالیت شرکت های دانش بنیان در کشور مخاطره آمیز باشد ؟

قبل از این که پاسخ این سوال را بدهم، بر گردیم به این که چرا این اتفاق افتاده است. این بی ثباتی حاصل این دولت و دولت قبل نیست بلکه مجموعه ای از نبود هماهنگی ها وتصمیم گیری های نادرست در کشور براساسیم. اگر این توافق حاصل نشود ما نمی توانیم برنامه ریزی دراز مدت داشته باشیم و باید کسانی که آتش این دعواهای سیاسی را شعله ور می کنند از نظام سیاسی کشور دور کرد. در کشور ما باید حوزای تفوق برای ایجاد کشور بود اما در اختیار دولت و وزیر است، محل انجام سیاست گذاری های بلند مدت و اصلاح سیاست گذاری های شکست خورده است. این ضعف ها را باید اصلاح کنیم. طبیعتا ادامه این وضعیت بود و حیات این شرکت ها را به مخاطره می اندازد و باعث خواهد شد ما سرمایه های انسانی مان را از دست بدهیم. یک وفاق ملی بر رسمیم.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.

ایستار- رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، توسعه کمی،بدنه جهاد دانشگاهی را یکی از موانع چابکی این نهاد دانست و گفت: جهاد دانشگاهی نیاز دارد با کاهش نیروهای اسلانی و طرح‌های عادلانه و حرفه‌ای خود را چابک‌تر کند. بهمن سعیدیان اِد،دِر آستانه‌سی و هشتمین سالگره دنا‌سیس جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی عمدتا به نیروهای کمی نیروی ندارد درِیر این سازمان به فصلی از دوران سازمان‌اش، رسیده‌است که باید عدمتا نیروهای کیفی را جذب کند.