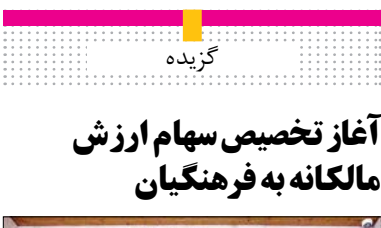


افزایش سن بازنشستگی مشکل صندوق های بازنشستگی را حل نمی کند



آغاز تخصیص سهام ارزش مالکانه به فرهنگیان

سرانجام بعد از سال ها طرح ارزش مالکانه صندوق ذخیره فرهنگیان اجرایی و معلمان بازنشسته عضو صندوق پس از ۲۸ سال سهامدار شدند. به گزارش ایسنا، مهدی پندار عضو و سخنگوی هیئت مدیره صندوق ذخیره فرهنگیان از آغاز مرحله اول تخصیص سهام مربوط به ارزش مالکانه به بازنشستگان عضو صندوق خبر داد و اعلام کرد: در جلسه امروز هیئت موسسه مدیره صندوق ذخیره فرهنگیان، مصوب شد که در فاز نخست اجرایی این طرح بزرگ، ۱۰ درصد از دارایی های صندوق در قالب سهام به اعضای مشمول طرح ارزش مالکانه واگذار شود. عضو هیئت مدیره صندوق ذخیره با اشاره به این که با تدابیر وزیر آموزش و پرورش در فازهای بعدی اجرای طرح ارزش مالکانه، سهم بیشتری از دارایی های صندوق به فرهنگیان عضو تخصیص خواهد یافت افزود: در این مرحله به هر فرهنگی بازنشسته براساس میزان واریزی و مدت عضویت در صندوق از یک تا بیش از ۲۱ هزار سهم تعلق خواهد گرفت. پندار اظهار کرد: بازنشستگان عضو صندوق می توانند با مراجعه به سایت موسسه به نشانی mb.szf.ir بخش ارزش مالکانه، با یا نصب و ورود به سوپر اپلیکیشن فرهنگیان در قسمت صورت وضعیت مالی، تعداد سهام تخصیص یافته را مشاهده کنند و اطلاعات سهامداری خود در قالب ورق سهام را در اختیار بگیرند. وی درخصوص نحوه مدیریت سهام ارزش مالکانه نیز گفت: جزئیات نحوه مدیریت و فروش سهام نیز پس از طی مراحل فنی و اجرایی، به اطلاع فرهنگیان خواهد رسید. سخنگوی هیئت مدیره موسسه با اشاره به این که در حال حاضر در مجموع بیش از یک میلیون و ششصد هزار فرهنگی عضو صندوق داریم که حدود ۸۷۰ هزار نفر از آن ها بازنشسته مشمول طرح ارزش مالکانه است.

یکی از موضوعاتی که طی ۱۰ روز گذشته فضای خبری حوزه اجتماعی را به خود اختصاص داده است، مصوبات مجلس در برنامه هفتم توسعه در مورد افزایش پلکانی سن بازنشستگی است. موضوعی که ریشه آن بحران ناترازی در صندوق های بازنشستگی عنوان می شود.

به گزارش تسنیم، اخیراً نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جریان بررسی لایحه برنامه هفتم توسعه طی مصوبه ای به منظور کاهش ناترازی صندوق های بازنشستگی، سن بازنشستگی را برای گروه های مختلف افزایش دادند.

با مصوبه مجلس و در صورت تأیید نهایی شورای نگهبان، سقف سن بازنشستگی در مردان به ۶۲ سال و در زنان به ۵۵ سال می رسد. علت این اقدام را می توان "ناترازی صندوق های بازنشستگی و بحران آن ها در تأمین مطالبات و حقوق بازنشستگان" دانست اما از زمان اعلام این مصوبه تاکنون انتقادهای زیادی به افزایش سن بازنشستگی شده است.

برای بررسی ابعاد این مسئله و ریشه یابی دلایل و خاست وضعیت صندوق های بازنشستگی، گفت وگویی با مهدی اسفندیار، کارشناس حوزه سلامت و رفاه اجتماعی داشتیم که مشروح بخش نخست آن را در ادامه می خوانید.

چه شد که سیاست گذاران به فکر افزایش سن بازنشستگی افتادند؟

در آن مقطع به ترتیب مشاغل قالی بافان، زنبورداران و برخی کارگران از پرداخت حق بیمه کارفرمایان معاف شدند در حالی که اعتبارات آن دیده نشده بود و گفتند "پولش را دولت می دهد"، اما الان برآورد این است که دولت ۹۰۰ هزار میلیارد تومان به سازمان تأمین اجتماعی بدهکار است.

آیا افزایش سن بازنشستگی مشکلات صندوق های بازنشستگی را حل می کند؟
خیر؛ باید هشدار داد که سیاست گذاری های برنامه هفتم توسعه در حوزه صندوق های بیمه و بازنشستگی نه تنها مشکلی را حل نمی کند بلکه بحران هم ایجاد می کند.

چرا افزایش سن بازنشستگی چاره کار ورشکستگی صندوق های بازنشستگی نیست؟

اول این که این مقدار افزایش سنوات بازنشستگی، چاره ساز نیست زیرا در هر صورت کشور با کاهش زاد و ولد و سونامی بازنشسته ها روبه روست و افزایش سن بازنشستگی، صرفاً یک مُسکن موقت است.

افزایش سن بازنشستگی صرفاً سرعت سقوط صندوق های بازنشستگی را کاهش می دهد اما در نهایت این سقوط رخ خواهد داد.



یک چالش دیگر، افزایش سن بازنشستگی این است که بازار کار توسط بازنشسته هایی که راضی به کار کردن با درآمد کم و بدون حقوق مکفی هستند، اشغال می شود و این بازنشسته ها سطح دستمزدها را کاهش می دهند زیرا حاضر هستند با مقادیر کمتری کار کنند و بنابراین جایی برای اشتغال جوانان باقی نمی ماند.

از طرف دیگر، دولت به برخی جبرهای اقتصادی بی توجه بوده است؛ ما ابرچالش هایی در کشور داریم که دوی درد آن ها، اقتصاد بزرگ است و در اقتصاد کوچک، درمان نمی شود؛ بنابراین باید به منابع محدود کشور توجه داشته باشیم و بدانیم جوان شدن جمعیت بدون رفع مشکلات اقتصادی محقق نخواهد شد.

از طرفی مردم از سوی دولت ها وعده هایی را می شنوند که محقق نمی شود؛ دولت بابت فرزنددار شدن تسهیلات چشمگیری به مردم ارائه نمی کند و به همین دلیل نیز وقتی صحبت راترجمه وان را به صورت موردی در کشور پیاده کردند! نتیجه این شد که بخشی از سیاست را که برای عده ای مطلوب بود، وارد کشور و ملت را دچار گرفتاری کردند.

الان در حوزه بازنشستگی می گویم صندوق ها

فرزندآوری می شوند در حالی که به دلیل سوءمدیریت ها، شیرخشک در کشور برای نوزادان دچار کمبود شده است؛ مردم با دیدن این شرایط متوجه می شوند که وعده ها محقق نشده است و سرمایه اجتماعی که همان اعتماد مردم به مسئولان است نیز از بین می رود. بنابراین چالش اصلی افزایش سن بازنشستگی که همان جوان نبودن جمعیت است هنوز پا برجا خواهد ماند.

از طرف دیگر، وقتی در کشوری که سرانه ورزشی مردم پایین است و ۴۴ ساعت در هفته کار می کنند، سنوات بازنشستگی افزایش می یابد، پولکی استخوان و چاقی و فشارخون و دیابت افزایش می یابد زیرا این بیماری ها در سنین بالای ۴۰ سال شیوع دارد و اگر از این افراد تا ۶۰ سالگی کار بکشیم جز از کار افتادگی آن ها و ایجاد گرفتاری و ایجاد سونامی در هزینه های درمانی اتفاقی رخ نخواهد داد.

کشورهای دیگر چه راهکارهایی را برای رفع مشکلات صندوق های بازنشستگی را به کار گرفته اند؟

بزرگ ترین اشتباه اساسی در تدوین سیاست گذاری های عمومی این است که بخواهیم با نیم نگاهی به کشورهای خارجی، سیاستی را در کشورمان اتخاذ کنیم. هر کشوری اقتضات خودش را دارد؛ این حرف بنده به مفهوم نادیده گرفتن ساختارها و چارچوب های کشورهای پیشرفته جهان نیست اما نباید عیناً سیاست های آن ها را در کشور اجرا کرد.

بزرگ ترین فساد در حوزه سیاست گذاری عمومی از آن جا شکل گرفت که عده ای اهل ترجمه، تصمیم سازی های کشورهای مختلف را ترجمه وان را به صورت موردی در کشور پیاده کردند! نتیجه این شد که بخشی از سیاست را که برای عده ای مطلوب بود، وارد کشور و ملت را دچار گرفتاری کردند.

الان در حوزه بازنشستگی می گویم صندوق ها



باشند تا زیرساخت های لازم برای راه اندازی آن فراهم شود. معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت در ادامه بر لزوم پیگیری پروژه آنژیوگرافی بیمارستان امام حسین(ع) ملایر تأکید و تشریح کرد: این پروژه را باید به مرحله خرید و نصب برسانیم زیرا ضرورت انکارناپذیر شهرستان است. وی با بیان اینکه تجهیزات اتاق عمل بیمارستان امام حسین(ع) فرسوده است و باید تأمین و بهسازی شود عنوان کرد: عملکرد موثر کلینیک ویژه شهرستان می تواند بار بیمارستان را کم کند، در حوزه خدمت رسانی شاید نتوانیم همه مشکلات را رفع کنیم اما باید تا هرجا می توانیم اقدامات مؤثر را در خدمت رسانی گسترده کنیم. دکتر رحیمی در پایان بر نقش موثر روابط عمومی ها تأکید و بیان کرد: همه این اتفاقات مثبت و مؤثر باید تبیین شود که در این راستا لازم است نقش روابط عمومی بیشتر و بهتر دیده شود زیرا تقویت روابط عمومی به امیدآفرینی و بهبود حال مردم منجر می شود و باید در تبیین عملکردها ویژه دیده شوند.

هرچه سریعتر پیگیری شود. وی در بخش دیگری از سخنان خود به پیگیری طرح توسعه بیمارستان امام حسین(ع) ملایر اشاره و اظهار کرد: بخش بی ای سی یو با مشارکت خیرین در دست اقدام است و لازم است عرض کنم خیرین سلامت از جمله ظرفیت های مهم و مؤثر در شهرستان ملایر است که باید بیشتر مورد توجه قرار گیرد. دکتر رحیمی در خصوص ماندگاری پزشکان در شهرستان ملایر، بر لزوم فراهم کردن چند واحد مسکونی در قالب تفاهم بهداشتی تحت عنوان زیست پزشکی تأکید کرد و گفت: بهسازی مراکز بهداشتی نیز از اولویت های مابست همچنین نوسازی در بخش های دیگر در دستور کار قرار دارد به ویژه در ناگان اوزانس که بیش از پنج هزار آمبولانس در کشور وجود دارد و حدود ۲۵۰۰ مورد آن فرسوده است باید نوسازی صورت گیرد. وی همچنین به پروژه بیمارستان گوراب اشاره و بیان کرد: این بیمارستان فرصتی است که تجهیز و تأمین نیروی انسانی آن بر ما تعهد و وظیفه است لیکن باید فرمانداری و شهرداری پای کار



ورزیده گام هایی متناسب با ظرفیت های گسترده شهرستان برداشته شود. دکتر رحیمی با بیان اینکه ملایر شهر بزرگان است و با ظرفیت های متعددی که دارد باید رویاهای بزرگی برایش دیده شود خاطرنشان کرد: در حوزه آموزش در ملایر غفلت شده، باید در این شهرستان در تربیت دانشجو و نیروهای

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت از پیگیری فوق العاده خاص کادر در

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی همدان دکتر بهروز رحیمی صبح امروز در مراسم روز پرستار در دانشکده پرستاری ملایر اظهار کرد: با افتخار عرض می کنم فرزند ملایر هستم و تا هرجا که بتوانم برای پیشرفت و توسعه این شهرستان کمک می کنم و از همسران خویم در حوزه بهداشت و درمان ملایر برای همه زحماتی که در این شهرستان در راستای خدمت به مردم متقبل می شوند تشکر و قدردانی می نمایم. وی با بیان اینکه هر کس در هر منظومه ای که رشد می کند باید برای پیشرفت خود قدردان و حامی تعالی آن مجموعه باشد عنوان کرد: واقعاً دولت سیزدهم در حوزه بهداشت و درمان سربلند است و اقداماتی انجام داده که در همه ادوار بی نظیر و کم نظیر بوده است از جمله بهره برداری از ۱۶ هزار تخت بیمارستانی و احیای پروژه ای که از ۳۴ سال گذشته بلا تکلیف و راکد بود و در این دولت به صد

مدیرکل بنادر و دریانوردی استان بوشهر:

۹۰ درصد کالاهای رسوبی در بندر بوشهر ترخیص شد



مدیرکل بنادر و دریانوردی استان بوشهر از ترخیص ۹۰ درصد کالاهای رسوبی و دپوشده سنواتی در بندر بوشهر خبر داد.

محمد شکیبی نسب در نشست با مدیرکل بازرسی استان بوشهر افزود: با تعیین تکلیف کالاهای متروکه در محوطه و انبارهای بنادر نوبت انتظار تخلیه کالا از شناورها در بندر بوشهر به ۷ روز کاهش یافت. وی تأکید کرد: یکی از رویکردهای اصلی این اداره کل رفع موانع و تسهیل در فرایند خروج کالا از بنادر، ارائه خدمات رسانی شایسته به مراجعان و تلاش در راستای منویات مقام معظم رهبری است که مجموعه بازرسی استان در تحقق این مهم نقشی ستودنی ایفا کرده است.

مدیرکل بنادر و دریانوردی استان بوشهر بیان کرد: بندر بوشهر با ترخیص بیش از ۹۰ درصد کالاهای متروکه در این شاخص به عنوان بندر برتر کشور معرفی شده که این موفقیت ارزشمند با مساعدت و همکاری دستگاه های مرتبط و بویژه اداره کل بازرسی استان محقق شده است.

شکیبی نسب ادامه داد: ورود به موقع، نظارت بر نحوه اجرا صحیح قوانین و مقررات و ارائه راهنمایی های به موقع از سوی اداره کل بازرسی استان بوشهر منجر شده تا اداره کل بنادر و دریانوردی استان بوشهر بتواند رسالت های خود را به نحوی شایسته اجرایی کند.

وی افزود: امید است با تدویم تلاش های انسجام بخش و قابل تقدیر مجموعه اداره کل بازرسی استان روند ترخیص و خروج به موقع کالاها، مناقصه ها و مزایده های بنادر استان بوشهر همچنان با سرعت و شتاب لازم انجام شود.

شکیبی نسب ادامه داد: با ابلاغ سیاست های کلی توسعه دریامحور از سوی رهبر معظم انقلاب رسالت سنگینی بر عهده دستگاه ها گذاشته شده که انتظار است در این راستا شاهد هماهنگی و تعامل تمامی دستگاه ها باشیم.

مدیرکل بازرسی استان بوشهر نیز گفت: نگاه این اداره کل گره گشایی برای حل مشکلات در حوزه های مختلف و بویژه حوزه اقتصادی است.

اسحاق شهبازی افزود: با ابلاغ سیاست های کلی توسعه دریامحور سعی داریم در این مسیر همکاری لازم با دستگاه های متولی این سند و بویژه اداره کل بنادر و دریانوردی استان بوشهر صورت پذیرد.

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون:

تفکر بسیج در صنعت نفت مایه پیشرفت و امید به آینده است



مدیرعامل به همراه اعضا هیئت مدیره شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون به مناسبت فرارسیدن هفته بسیج، با فرمانده مرکز بسیج شهید تندگویان وزارت نفت جنوب دینار و حضور اثر بخش و امید آفرین این قشر در صنعت نفت را مایه پیشرفت و امید به آینده ای بهتر برشمرد.

مهندس قیاد ناصری ضمن ادای احترام به مقام شامخ شهدای بسیج، فرهنگ بسیج را یک فرهنگ اصیل و کارآمد دانست که باید در کلیه بخش های صنعت نفت نهادینه شود تا مسیر پیشرفت و تعالی سازمان هموارتر گردد. وی افزود: خوشبختانه امروز بسیج به عنوان یک نیروی مردمی، از ارکان اساسی توسعه و اقتدار کشور است؛ در صنعت نفت نیز به یاری بسیجیان تلاشگر، خدمات بیشماری را به مردم ارائه دادیم. سرهنگ حسن باقری، فرمانده مرکز بسیج شهید تندگویان وزارت نفت جنوب نیز ضمن تقدیر از حضور مدیران ارشد شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون، بسیج را نیروی آماده ای معرفی کرد که در عرصه های گوناگون جهت افزایش روزافزون عزت و استقلال انقلاب ایفای نقش می کند.