اجحاف به کارگر به نفع صندوق‌های بازنشستگی

پیشنهاد حداقل ۵۳ سال به عنوان سن بازنشستگی، افزایش سالانه ۶ ماه به سن و سابقه شرایط بازنشسته شدن در همه صندوق‌ها، تغییر شیوه محاسبه مستمری‌ها، کاهش معافیت‌های کارفرمایی و ...؛ این‌ها بخشی از پیشنهادهای نگران کننده دولت در لایحه برنامه هفتم توسعه است که به گفته نماینده کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران باید امیدوار به اصلاح آن در مجلس بود

مصطفی عبدالهی– دولت در تدوین لایحه برنامه هفتم توسعه، شگفتانه‌های بسیاری برای کارگران و کارمندان پیشنهاد کرده است که نه تنها فاصله آن‌ها را با تحقق رویای پایان خدمت و رسیدن به دوران بازنشستگی زیاد می‌کند، بلکه با توجه به تغییر شیوه محاسبه مستمری، محدود کردن چتر حمایت از کارگران بدون کارفرما و کاهش معافیت بیمه سهم کارفرمایی، انگیزه‌ها برای ورود به کار و جذب نیروی کار را هم کاهش خواهد داد. ما در این گزارش، برخی مواد این لایحه را بررسی کرده‌ایم.

■ **بازنشستگی، هر سال ۶ ماه دورتر می‌شود**

ماده ۶۶ لایحه برنامه هفتم توسعه به موضوع مهم سن و سابقه مورد قبول برای بازنشسته شدن پرداخته که دارای نکات و تبصره‌های متعددی است. اولین تغییر پیشنهادی، افزایش سن و سابقه در تمامی سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی است و قرار است در طول برنامه هفتم، به ازای هر سال، شش ماه به آن اضافه شود. یعنی اگر هم اکنون حداقل سابقه قابل قبول برای بازنشسته شدن در یک صندوق، ۲۵ سال است از سال تصویب برنامه هفتم، هر سال شش ماه به آن اضافه می‌شود و در پایان برنامه (طی ۵ سال) به ۲۷/۵ سال خواهد رسید. درباره سن بازنشستگی هم اگر در یک صندوق، حداقل ۵۰ سال سن قابل قبول باشد، تا پایان سال پنجم اجرای برنامه هفتم، این حداقل سن به ۵۲/۵ سال خواهد رسید.

■ **بازنشستگی زیر ۵۳ سال ممنوع!**

البته مثال بالا درباره بسیاری از کارمندان، کارگران و شاغلان لشکری صدق نمی‌کند؛ چرا که تبصره ۲ ماده ۶۶ لایحه، تصریح کرده است در مورد صندوق‌هایی که حداقل سن بازنشستگی در آن‌ها تعیین نشده، باید حداقل سن ۵۳ سال لحاظ شود، آن هم در سال اول برنامه! این یعنی طبق آن چه در لایحه آمده، احتمالا سال به سال، شش ماه به این حداقل سن هم اضافه خواهد شد و تا پایان بازه پنج ساله اجرای برنامه هفتم، دیگر بازنشستگی زیر ۵۵ سال نخواهیم داشت. البته درباره بانوان این تبصره پیش‌بینی شده است که اگر از زمان لازم‌الاجرا شدن قانون خانواده و جمعیت (مصوب ۱۴۰۰)، صاحب فرزند شده باشند یا بشوند، به ازای هر فرزند از یک سال کاهش سن بازنشستگی برخوردار می‌شوند و برای فرزند سوم و بیشتر، یک و نیم سال کاهش به ازای هر فرزند شامل حالشان خواهد شد.

■ **حداکثر سن خدمت چقدر می‌شود؟**

درباره حداکثر سن بازنشستگی هم یک سقف تعیین شده است که البته به نظر نمی‌رسد چندان محل بحث و مطالبه گسترده باشد. لایحه برنامه هفتم برای افرادی که در دستگاه‌های اجرایی مشغول به کار هستند و مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر دارند، این تبصره را پیش‌بینی کرده که با وجود داشتن شرایط بازنشستگی، در صورت تمایل می‌توانند مشروط به این که سن‌شان بیشتر از ۶۵ سال نباشد، به کار خود ادامه دهند. البته اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و قضات هم تابع ضوابط و مقررات اختصاصی مجموعه خود خواهند بود.

■ **جفای بزرگ به کارگران مشاغل سخت**

اما این لایحه در حق کارگران مشاغل سخت، یک جفای بزرگ کرده است؛ گروه‌هایی همچون کارگران معدن، کارگران شاغل در نقاط مرتفع، آتش‌نشانان، خبرنگاران، کارگران واحدهای کار با مواد شیمیایی، کارگران شاغل در مخازن بسته، مکان‌های پر ارتعاش و... . این گروه از کارگران که به دلیل سختی کار، امکان بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه کار پیوسته را داشتند، حالا باید شرط حداقل سن را هم داشته باشند؛ ۵۰ سال برای مردان و ۴۵ سال برای زنان، شرطی که تقریبا مزیت حمایت اول را هم بی‌اثر می‌کند. دلیلش هم با یک مثال روشن می‌شود: اگر یک کارگر معدن در ۲۵ سالگی مشغول به کار شده و سختی کار را به امید بازنشسته شدن در ۴۵ سالگی تحمل کرده باشد، دیگر باید این رویا را فراموش کند؛ چرا که در صورت تصویب این لایحه، تا قبل از ۵۰ سالگی امکان بازنشسته شدن نخواهد داشت.

■ **تغییر شیوه محاسبه مستمری بازنشستگی**

لایحه برنامه هفتم توسعه یک شگفتی دیگر هم دارد و طبق ماده ۶۷ آن، ملاک تعیین متوسط حقوق برای ضرب کردن سنوات پرداخت بیمه و مشخص شدن مستمری بازنشستگی تغییر خواهد کرد.

هم اکنون اکثر صندوق‌ها، متوسط حقوق و دستمزد را بر اساس میانگین حقوق دریافتی دو سال آخر خدمت محاسبه می‌کنند اما در این لایحه پیشنهاد شده، به جای «دو سال»، «متوسط حقوق پنج سال» آخر ملاک قرار بگیرد. البته این جا هم یک عبارت ریاضی‌طور به عنوان تبصره در نظر گرفته شده است که از افزایش میانگین حاصل از محاسبات فنی صندوق‌ها حکایت دارد: «معادل یک دوم جمع قدر مطلق درصد افزایش ضریب سالانه حقوق یا دستمزد طی سه سال آخر، به حقوق یا مستمری محاسبه شده فوق اضافه می‌شود».

■ **وشگفتی‌های دیگر**

اشتباه نکنید؛ این لایحه باز هم برایمان شگفتانه دارد. طبق ماده ۶۸ لایحه، از زمان ابلاغ این قانون، دوران تحصیل و کارآموزی به صورت تعهد خدمت یا آموزش بدو خدمت قبل از استخدام یا ماموریت آموزشی حین خدمت که منجر به اخذ مدرک تحصیلی رسمی برای کارمندان دستگاه‌های اجرایی شود، جزو سابقه خدمت بازنشستگی محاسبه نخواهد شد. درباره موارد قبل از ابلاغ این قانون هم، تنها در صورت پرداخت کامل کسور بازنشستگی حق بیمه توسط بیمه شده یا دستگاه اجرایی، امکان محاسبه آن جزو سوابق خدمت وجود دارد.

■ **کم شدن سایه حمایت از کارگران بدون کارفرما**

غافلگیری دیگر این که، قرار است به مرور چتر حمایتی دولت بر سر کارگران بدون کارفرما هم بسته‌تر شود. طبق ماده ۶۹ این لایحه، در هر سال معافیت بیمه‌ای ۱۰ درصد از این کارگران، از جمله قالی‌بافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسنامه‌دار، با شرط استطاعت مالی حذف خواهد شد و در ازای آن، فقط معادل ۵۰ درصد از تعداد حذف‌شدگان، از جمعیت پشت نوبتی‌ها مشمول جدید این معافیت خواهند شد.

■ **معافیت سهم کارفرمایی هم کم می‌شود**

برنامه هفتم توسعه قرار است ضربه دیگری هم برای حوزه کارگری داشته باشد. اگر چه تا کنون و طبق قانون، کارفرمایان از معافیت ۲۰ درصدی سهم کارفرمایی حق بیمه تا ۵ کارگر برخوردار بودند و این معافیت، انگیزه‌ای برای جذب نیروی کار بیشتر بود اما طبق لایحه پیشنهادی قرار است سال به سال یک درصد از این معافیت کاسته شود و در نهایت میزان آن به ۱۵ درصد برسد.

■ **ما می‌دانیم اما...**

این را می‌دانیم که میانگین سن بازنشستگی در صندوق بازنشستگی کشوروتامین اجتماعی به ۵۱ و ۵۶ سال رسیده است، این را هم می‌دانیم که صندوق‌های بازنشستگی با مشکلات متعدد در تامین منابع و هزینه‌ها مواجه‌اند، اما این را هم می‌دانیم که جبران عقب ماندگی‌ها و مشکلات صندوق‌ها با اجحاف در حق کارمند و کارگر، رنگ و بویی از عدالت ندارد. هر چند برخی مسئولان این شیوه حل مشکل صندوق‌ها و افزایش سن بازنشستگی را یک الگوی جهانی می‌دانند، اما خوب است در این مورد هم، مثل خیلی از موضوعاتی که از نگاه آن‌ها قیاس کردن ما با دیگر کشورها منطقی نیست، دست از استناد و اتکا به تجربیات جهانی بردارند و حرفشان را دوتا نکنند!

امیدوار به اصلاح لایحه در مجلس

نماینده کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در شورای عالی کار به خراسان می‌گوید: متاسفانه دولت در تدوین لایحه‌هایی که بعضا مرتبط با حوزه کارگری است، در ابتدا شنونده صحبت‌های نمایندگان کارگران نیست و دریافت نظرات و پیشنهادها را به زمان بررسی لایحه در مجلس موکول می‌کند. «هادی ابوی» می‌افزاید: درباره تغییر سن و سابقه بازنشستگی هم نکات متعددی وجود دارد و مهم‌ترین حرف ما این است که نمی‌شود کارگری که با یک شرایط و قرارداد مشخص تحت پوشش تامین اجتماعی قرار گرفته، حالا یک باره و بدون رضایت خودش، با شرایط جدیدی برای بازنشستگی مثل پلکانی شدن سن و سابقه مجاز مواجه شود. ابوی تصریح می‌کند: نمایندگان جامعه کارگری حتما دغدغه‌هایشان را از طریق رایزنی با کمیسیون‌های تخصصی مجلس پیگیری خواهند کرد و امیدواریم لایحه برنامه هفتم، به شکل فعلی تصویب نشود.

رسانه‌های جهان

فوربس: بلومبرگ روز جمعه گزارش داد که اینستاگرام ماه‌هاست به طور مخفیانه یک برنامه متنی شبیه به توئیتر را با افراد مشهور و اینفلوئنسرها آزمایش می‌کند و در حال آماده شدن برای راه اندازی آن در ماه ژوئن (تیرماه) است؛ زیرا برخی از افراد در پی تغییراتی که در زمان ایلان ماسک، مدیرعامل این شرکت ایجاد شده، به دنبال ترک توئیتر هستند. اینستاگرام اعلام کرده که کاربران می‌توانند حداکثر ۵۰۰ کاراکتر متن را به همراه تصاویر ارسال کنند. نظرسنجی‌ها نشان می‌دهد، از هر ۱۰ آمریکایی که در سال گذشته از توئیتر استفاده کرده‌اند، ۶ نفر گزارش داده‌اند که از این پلتفرم فاصله گرفته‌اند و ۲۵ درصد از پاسخ‌دهندگان گفتند احتمالاً یک سال دیگر در این پلتفرم حضور نخواهند داشت.

ایندیپندنت: مقدار توصیه‌شده کارشناسان انگلیسی برای مصرف نمک ۶ گرم در روز است. با این حال طبق یک نظرسنجی، بزرگسالان بریتانیایی روزانه به‌طور متوسط ۸/۴ گرم نمک می‌خورند که حاوی ۳/۳ گرم سدیم است. یافته‌های این نظرسنجی در حالی منتشر می‌شود که پژوهش جداگانه‌ای نشان داد در بعضی پیتزاپزی‌های بیرون‌بر، فقط یک پیتزا حاوی مقدار نمک مورد نیاز بدن برای سه روز است. طبق اعلام بی‌اچ‌اف، خوردن بیش از حد سدیم ممکن است به بروز مشکلات سلامت از قبیل فشار خون بالا منجر شود که می‌تواند عامل نیمی از همه حمله‌های قلبی و سکته‌های مغزی در بریتانیا باشد.

صفحه آرایی
واحد صفحه‌آرایی روزنامه خراسان سفارش می‌پذیرد
۰۵۱۳۷۰۰۹۳۹۰
layout@khorasannews.com

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی «شرکت تولیدی بهران توس»

بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت بهران توس (سهامی خاص) به شماره ثبت ۱۲۵۳۳ و شناسه ملی ۱۰۳۸۰۲۸۲۱۷۶ دعوت بعمل می آید تا در جلسه مجمع عمومی عادی شرکت در ساعت ۱۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰ در محل قانونی شرکت واقع در مشهد: جاده کلات- شهرک صنعتی مشهد- میدان کار- خیابان بیستم (پلاک ۲۶۶) حضور بهم رسانند.

دستور جلسه:
۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی
۲- انتخاب اعضاء هیئت مدیره
۳- بررسی و تصویب ترازنامه و صورت سود و زیان سال ۱۴۰۱
۴- انتخاب بازرسان
۵- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار
۶- سایر موضوعات که در صلاحیت مجمع میباشد. **هیئت مدیره شرکت تولیدی بهران توس**

م/۱۴۰۲۰۶۷۷۳

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۰۹/۲۰ و برابر رای شماره ۱۴۰۱۶۰۳۶۰۰۸۰۰۲۲۴۵ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۱ هیات تعیین تکلیف موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی طرقبه شاندیز تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای ابوالقاسم بهادر فرزند عبدالصمد شماره شناسنامه ۹۰ مورد تقاضا و انتقال از محل مالکیت خود نسبت به مالکیت ششدانگ یک قطعه باغ محصور مشتمل بر ساختمان به مساحت ۱۶۴۳.۵۰ مترمربع قسمتی از پلاک ۴۰ فرعی از ۸۱- اصلی واقع در خراسان رضوی بخش ششم مشهد حوزه ثبت ملک طرقبه شاندیز محرز گردیده است لذا به موجب ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آیین نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق این روزنامه محلی و کثیرالانتشار در شهرها منتشر و در روستاها رای هیات الصاق تا در صورتیکه اشخاص ذینفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست را به اداره ثبت محل تحویل دهد که دراین صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل را ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست. م الف ۷۱۶- تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۳/۰۱ تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۲/۰۳/۱۶ حسن ابوترابی - مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک طرقبه شاندیز

م/۱۴۰۲۰۶۹۳۵

«آگهی مناقصه» نوبت دوم

سازمان سیما ، منظر و فضای سبزشهری شهرداری سبزوار در نظر دارد مناقصه خرید: درخت و درختچه جهت ساماندهی ورودی های شهر با شماره مناقصه (۲۰۰۲۰۹۴۴۵۷۰۰۰۰۰۱) وخرید درخت و درختچه جهت زیباسازی و بازپیرایی فضای سبز شهری با شماره مناقصه(۲۰۰۲۰۹۴۴۵۷۰۰۰۰۰۲) را از طریق مناقصه عمومی وبا جزئیات مندرج در اسناد مناقصه، با بهره گیری از سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (www.Setadiran.ir) بصورت الکترونیکی اقدام نماید.

زمان انتشار درسایت: ۱۴۰۲/۰۲/۲۵
آخرین مهلت دریافت اسنادمناقصه از سایت: ۱۴۰۲/۰۳/۰۴
آخرین مهلت شرکت در مناقصه : ۱۴۰۲/۰۳/۱۶
زمان اعلام برنده مناقصه : ۱۴۰۲/۰۳/۱۸
مبلغ شرکت در مزایده: ۵درصد قیمت پایه
ضمنا رعایت موارد ذیل الزامی است:

۱-برگزاری مناقصه صرفا از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت می باشدوکلیه مراحل فرآیندمناقصه شامل خرید ودریافت اسنادمناقصه،پرداخت تضمین شرکت در مناقصه، ارسال پیشنهادقیمت واطلاع از وضعیت برنده بودن مناقصه گران محترم از این طریق امکان پذیر است .

۲.کلیه اطلاعات مورد اجاره شامل مشخصات،شرایط ونحوه اجاره در برداعلان عمومی سازمان مناقصه،قابل مشاهده،بررسی وانتخاب می باشد.

۳.علاقه مندان به شرکت در مناقصه می بایست جهت ثبت نام ودریافت گواهی الکترونیکی(توکن)به شماره ۰۲۱۴۱۹۳۴ مرکز پشتیبانی وراهبری سامانه تماس حاصل نمایند.

اطلاعات تماس دفاترثبت نام استان ها،درسایت(www.setadiran.ir) بخش ثبت نام/پروفایل مناقصه گر موجود است.

کاظم خلیلی دارینی- رئیس سازمان سیما،منظر و فضای سبزشهری شهرداری سبزوار

م/۱۴۰۲۰۶۰۳۵

اطلاعیه مهم
نوبت سوم
جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت

پنجمین فراخوان ارزیابی صلاحیت مناقصه‌گران دستگاه مرکزی وزارت نفت

در راستای استفاده از توانمندی‌ها و حمایت حداکثری از سازندگان داخلی، ایجاد بانک اطلاعات منابع واحد، تسریع در تامین اقلام و تجهیزات مورد نیاز در فضای رقابتی و همچنین با توجه به درخواست‌های مکرر و گسترده شرکت‌های سازنده و تامین کننده (اعم از شعبه شرکت اصلی خارجی، نماینده انحصاری، نماینده، انباردار و غیره) از وزارت نفت، در تهیه فهرست بلند دستگاه مرکزی و پیگیری از اقدامات به عمل آمده و همچنین، براساس قانون برگزاری مناقصات، به اطلاع می‌رساند:

۱ تمامی سازندگان و تامین‌کنندگان داخلی می‌توانند، پس از دریافت کد عضویت ۵ رقمی ایرانکد از تارنمای www.irancode.ir و تأمین توکن و گواهی‌های الکترونیکی مورد نیاز، با ثبت نام در تارنمای شرکت فاوا نفت صاکیش به نشانی www.meganaft.ir، به پورتال سامانه تامین الکترونیکی کالای وزارت نفت به نشانی ep.mop.ir مراجعه و نسبت به درج اطلاعات و تکمیل فرم پرسش نامه خوداظهاری اقدام نمایند.

◄ همچنین، تلفن گویای مرکزی (call center) با شماره ۶۱۶۲۷۸۸۰-۰۲۱، برای پاسخ گویی به هرگونه اشکال در کاربری سامانه، آماده می باشد.

۲ پس از ثبت و صدور نهایی فرم‌های تکمیل شده، اضافه نمودن هرگونه اطلاعات جدید، منوط به اخذ مجوز از دستگاه مرکزی به نشانی یاد شده می‌باشد و ضروری است، شرکت‌ها در تکمیل فرم‌های مربوط که ملاک ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی می‌باشد، کمال دقت را بنمایند.

۳ توصیه می‌گردد، تمامی سازندگان و تامین‌کنندگان داخلی، برای تسریع در فرآیند خوداظهاری، سربرگ «راهنمای تأمین‌کنندگان» را در تارنمای ep.mop.ir، ملاحظه نمایند.

۴ مستندات، مجوزها، گواهی‌نامه‌ها و معیارهای ارزیابی صلاحیت منابع و اهمیت وزنی آنها در پایگاه اطلاع‌رسانی مناقصات و تارنمای دستگاه مرکزی به نشانی، ep.mop.ir قرار داده شده است.

۵ تاکید می‌گردد، فقط منابعی قابلیت ارزیابی خواهند داشت که حداقل یک پرسش نامه با درج محصول را تکمیل و ثبت و صدور نهایی نموده باشند.

◄ بدیهی است برای منابعی که فرآیند خود اظهاری را تکمیل ننمایند، امکان ارزیابی وجود نخواهد داشت.

توضیحات:

۱ مدت اعتبار ارزیابی صلاحیت منابع سازنده و تامین کننده، طبق بند ج ماده ۳ آیین‌نامه اجرایی بند «الف» ماده ۲۶ «قانون برگزاری مناقصات»، از تاریخ درج در فهرست بلند دستگاه مرکزی، به مدت ۲ سال خواهد بود.

۲ نام و نشانی دستگاه مرکزی: وزارت نفت، معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری: تهران، خیابان کریمخان زند، خیابان حافظ، ساختمان مرکزی ششم شرکت ملی نفت ایران پلاک ۵۲۳، طبقه چهارم، اداره کل نظام تامین و تجاری‌سازی فناوری، شماره پستی: ۱۵۹۸۷۱۴۵۱۳

۳ رشته یا زمینه تخصصی ارزیابی صلاحیت: تمامی رشته‌های تخصصی مرتبط با قطعات و تجهیزات مورد نیاز صنایع بالادستی و پایین دستی (خشکی و دریایی) صنعت نفت، گاز، پالایش و پخش و پتروشیمی.

۴ تاریخ، مهلت و نشانی دریافت و تحویل اسناد ارزیابی صلاحیت: شروع خوداظهاری از تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۰ بوده و تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۸ ادامه خواهد داشت.
دستگاه مرکزی، منابعی را که مدارک خوداظهاری تکمیل نموده‌اند، بر اساس آخرین ویرایش دستورالعمل ارزیابی صلاحیت و رتبه‌بندی سازندگان و تامین‌کنندگان (فهرست بلند دستگاه مرکزی) ابلاغی از سوی معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، ارزیابی خواهد نمود.

۵ منابعی که در فهرست منتشر شده در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۱ حضور دارند؛ درصورت نیاز به اضافه نمودن محصولات جدید، به تکمیل فرم الحاقیه، اقدام نمایند.

◄ همچنین، ارزیابی و اعمال تغییرات اظهار شده جدید، بعد از ارزیابی صلاحیت و تایید کمیته‌های فنی بازرگانی دستگاه مرکزی، در فهرست منتشر شده قرار خواهد گرفت.

۶ تاریخ اعلام نتایج ارزیابی صلاحیت: نتایج ارزیابی صلاحیت خوداظهاری و تکمیل مدارک، از سوی دستگاه مرکزی وزارت نفت(معاونت امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، اداره کل نظام تامین و تجاری‌سازی فناوری)، بیشینه تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۹/۰۱ در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات و تارنمای دستگاه مرکزی وزارت نفت، به آدرس (ep.mop.ir)، منتشر خواهد گردید.

شناسه ۱۴۹۲۸۴۷
دبیرخانه دستگاه مرکزی وزارت نفت

م/۱۴۰۲۰۶۸۷۹

آگهی فراخوان مناقصه عمومی (یک مرحله‌ای) با ارزیابی کیفی
نوبت سوم
قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء

◄ مناقصه‌گزار: قرارگاه خاتم الانبیاء هلدینگ راه و شهرسازی، واحد اجرایی راه سازه
◄ موضوع مناقصه: اجرای عملیات خاک‌ریزی کیلومتر ۴۱۷+۰۰۰ الی ۴۱۹+۰۰۰
◄ محل انجام کار: پروژه راه آهن چابهار - زاهدان قطعه ۶ ب
◄ شرایط شرکت‌کنندگان: داشتن سوابق مرتبط
◄ مهلت، نحوه و محل در یافت اسناد: واجدین شرایط می توانند حداکثر تا پایان وقت اداری روز پنجشنبه ۱۴۰۲/۰۳/۰۴ جهت دریافت اسناد مناقصه به واحد قراردادهای مدیریت فنی موسسه راه سازه واقع در قم میدان آزادگان، بلوار شهید عابدی پلاک ۱۰۲، تلفن ۰۲۵-۳۶۶۲۵۱۷۸ و با در دست داشتن معرفی‌نامه معتبر مراجعه نمایند.
◄ مبلغ سپرده شرکت در مناقصه: مبلغ ۲،۵۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (به حروف : دو میلیارد و پانصد میلیون ریال) می باشد که می‌بایست به صورت ضمانتنامه بانکی معتبر طبق فرمت مندرج در اسناد بوده و همچنین اعتبار آن حداقل به مدت ۳ ماه باشد.
◄ مهلت، نحوه و محل تحویل اسناد: حداکثر تا پایان وقت اداری روز دوشنبه ۱۴۰۲/۰۳/۱۵ به نشانی قم، میدان آزادگان، بلوار شهید عابدی ، بعد از دادگستری کل ، پلاک ۱۰۲، طبقه ۳ ، امور قراردادها موسسه یا پروژه راه آهن چابهار - زاهدان قطعه ۶ ب تلفن تماس: ۰۹۱۸۶۴۰۴۳۱۱
◄ سایر شرایط : به پیشنهادهای فاقد امضا ، مخدوش و پیشنهاداتی که پس از انقضای مدت مقرر در فراخوان ارسال شود، مطلقا ترتیب اثر داده نخواهد شد.
لازم بذکر است کارفرما در انتخاب پیمانکار مختار بوده و هزینه درج آگهی به عهده برنده مناقصه می‌باشد.

م/۱۴۰۲۰۶۸۸۱

خلاصه آگهی مناقصه شماره ۹-۱۱-۱۴۰۲
شرکت مخابرات ایران
روابط عمومی منطقه خراسان رضوی

شرکت مخابرات ایران - منطقه خراسان رضوی در نظر دارد کابل های مخابراتی وسیم رانژه در برابر تحویل کابل TOT را براساس شرایط و مشخصات منضم به اسناد مناقصه از طریق برگزاری مناقصه عام یک مرحله ای خریداری نماید.
متقاضیان میتوانند جهت کسب اطلاعات بیشتر از تاریخ انتشار آگهی تا تاریخ ۱۴۰۲/۳/۹ به آدرس : kv.tci.ir و یا مشهد - خیابان امام خمینی (ره) شرکت مخابرات ایران - منطقه خراسان رضوی - ساختمان مدیریت پشتیبانی و تدارکات مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۵۱۳۸۱۱۸۵۰۰ تماس حاصل نمایند.
تاریخ تحویل پاکات تا ۱۴۰۲/۳/۱۶ و تاریخ بازگشایی پاکات مورخ ۱۴۰۲/۳/۱۷ می باشد.

دارای شماره پروانه ارائه خدمات: ۱۰۰/۱۱۰۰ از سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی
آسان ترین روش پرداخت قبوض تلفن ثابت با تلفن ۲۰۰۰

م/۱۴۰۲۰۶۸۵۶

خلاصه آگهی مناقصه شماره ۸-۱۱-۱۴۰۲
شرکت مخابرات ایران
روابط عمومی منطقه خراسان رضوی

شرکت مخابرات ایران - منطقه خراسان رضوی در نظر دارد ۳۵ دستگاه شلف PTN6150 مطابق LOM پیوست را براساس شرایط و مشخصات منضم به اسناد مناقصه از طریق برگزاری مناقصه عام یک مرحله ای خریداری نماید.
متقاضیان میتوانند جهت کسب اطلاعات بیشتر از تاریخ انتشار آگهی تا تاریخ ۱۴۰۲/۳/۹ به آدرس : kv.tci.ir و یا مشهد - خیابان امام خمینی (ره) شرکت مخابرات ایران - منطقه خراسان رضوی - ساختمان مدیریت پشتیبانی و تدارکات مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۵۱۳۸۵۴۶۸۸۸ تماس حاصل نمایند.
تاریخ تحویل پاکات تا ۱۴۰۲/۳/۱۶ و تاریخ بازگشایی پاکات مورخ ۱۴۰۲/۳/۱۷ می باشد.

دارای شماره پروانه ارائه خدمات: ۱۰۰/۱۱۰۰ از سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی
آسان ترین روش پرداخت قبوض تلفن ثابت با تلفن ۲۰۰۰

م/۱۴۰۲۰۶۸۵۱