تهدید اشتغال با افزایش ۵۷ درصدی دستمزد

نشست شورای عالی کار، دومین رشد بالای دستمزد در ۴۰ سال اخیر را رقم زد، تصمیمی که تبعات منفی آن بر بازار کار قابل کتمان نیست

یادداشت

حسین بردبار
economic@khorasannews.com

ضرورت اقدام برای تحقق دستمزد منطقه‌ای

با مصوبه اخیر شورای عالی کار که بر اساس آن حداقل دستمزد برای یک کارگر ساده به طور کم سابقه ای ۵۷ درصد افزایش یافت؛ ضرورت تحقق عمل به ماده ۴۱ قانون کار برای منطقه ای شدن دستمزد بار دیگر احساس می شود. تردیدی نیست که مصوبه کنونی شورای عالی کار با توافق طرف کارفرمایی و تاکید طرف کارگری در خصوص تناسب میان افزایش حداقل دستمزد با نرخ تورم و سبد معیشت خانوار به دست آمده است و در شرایطی که نرخ تورم در سال گذشته در برخی ماه ها طبق اعلام مرکز آمار ایران به ارقام بالای ۴۰ درصد نیز رسید و با در نظر گرفتن برخی آسیب های دیگر در محیط کار و در نظر داشتن سهم دستمزد در کل عوامل تولید که به گفته معاون روابط کار وزارت کار حدود ۹ درصد و بنابر اعلام نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار حدود ۲۰ درصد است و ... افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزد قابل درک است. برخی محاسبات در خصوص سبد معیشت خانوار ۳/۳ نفری در ایران که یکی از شاخص های شورای عالی کار در تعیین حداقل دستمزد است و اعلام ارقام بالای ۸ یا ۹ میلیون تومان برای آن نیز نشان می دهد که حداقل حقوق و دستمزد کنونی هنوز این سبد را کامل پوشش نمی دهد؛ اگرچه درصد پوشش آن نسبت به سال های گذشته افزایش داشته و اکنون به بالای ۷۰ درصد رسیده است، با این حال تفاوت شرایط اقتصادی و اجتماعی در نقاط مختلف کشور و حفظ بازار کار و اشتغال موجود در کشور و برخی دغدغه های بحق کارفرمایان، ضرورت منطقه‌ای شدن تعیین حداقل دستمزد را بار دیگر به مسئولان امر گوشزد می کند. ماده ۴۱ قانون کار نیز دست عوامل اجرایی را برای این موضوع باز گذاشته است و هرچند برخی دغدغه‌های اجتماعی و اقتصادی در خصوص تعیین دستمزد بر اساس ویژگی های نقاط مختلف کشور وجود دارد؛ اما تردیدی هم نیست که سبد معیشت خانوار در کلان شهرهایی مثل تهران، مشهد و اصفهان با برخی از شهرستان ها و استان های کوچک و کم جمعیت متفاوت است و باید تدبیری همه جانبه و اساسی برای منطقه ای شدن حداقل دستمزد در سال های آینده اندیشید و در طول سال برای تحقق آن برنامه ریزی و اقدام کرد.

پرونده مزد ۱۴۰۱ کارگران در چهارمین نشست شورای عالی کار که ۱۴ ساعت به طول انجامید بسته شد، تایکی از عجیب ترین دوره‌های این شورا رقم بخورد. مصوبه این شورا در حالی از افزایش ۳۸ تا ۵۷ درصدی دستمزد کارگران به ترتیب برای سطوح بالا و پایین دستمزد نسبت به مزد سال ۱۴۰۰ حکایت دارد که رشد ۵۷ درصدی کف دستمزد بعد از انقلاب و نیز پس از ثبت رشد ۶۶/۷ درصد در سال ۷۰، بی سابقه است. در مجموع به نظر می‌رسد این مصوبه برای کارگران کم برخوردار مایه دلگرمی خواهد بود، اما نگرانی ها نسبت به کفاف ندادن تولید و درآمد بنگاه های کوچک و متوسط برای تامین بودجه این قلم هزینه ای مهم را به دنبال دارد. به گزارش مهر، «حداقل دستمزد» کارگران برای سال آینده، ۵۷/۴ درصد افزایش یافت. رشدی که بررسی خراسان نشان می دهد از سال ۵۹ تاکنون به غیر از سال ۷۰ (با رقم ۶۶/۷ درصد)، بی سابقه است. در هر حال در نشست مزبور برای «سایر سطوح مزدی» نیز میزان افزایش مزد با فرمول ۳۸ درصد به اضافه مبلغ ثابت روزانه ۱۷ هزار و ۱۷۲ تومان (ماهانه ۵۱۵ هزار و ۱۶۶ تومان) تعیین شد. سایر مولفه های مزدو نیز محاسبات حداقل دریافتی کارگران به شرح زیر است: شایان ذکر است که حق مسکن تنها مولفه بسته مزد کارگران است که برای اجرا باید به تصویب هیئت وزیران برسد.

■ وزیر کار: قدرت خرید مطلق کارگران ۹ درصد بیش از تورم خواهد بود

به گزارش ایسنا، پس از اتمام مذاکرات مزد ۱۴۰۱، حجت عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به جلسه ۱۴ ساعته این نشست (از ساعت ۱۸ روز چهارشنبه تا ساعت ۸ صبح پنج شنبه) اظهار کرد: قدرت خرید مطلق کارگران ۹ درصد بیش از تورم خواهد بود. عمده افزایش روی حداقل مزد بر مبنای کسورات است و برای تقویت مستمری کارگران اتفاق خوبی افتاد. به گفته وی، با افزایش دریافتی کارگران، بهره وری تولید افزایش خواهد یافت و با افزایش قدرت خرید، تقاضای موثر در اقتصاد هم بیشتر خواهد شد که به رونق تولید کمک خواهد کرد.

■ نماینده کارفرمایان: بدون کمک دولت، واحدهای کوچک دچار مشکل خواهند شد

اصغر آهنی ها نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار نیز گفت: گروه کارفرمایی دنبال این بود که حقوق و دستمزد حول نرخ تورم تعیین شود تا آسیب هایی که فکر می کنیم واحدهای ما را درگیر کند، کاهش دهیم. تاکید داشتیم واحدهای کوچک ما با این افزایش دچار مشکل خواهند شد لذا از دولت و وزارت صمت و صنایع مدد خواستیم، واحدهای کوچک را در سال آینده با راهکارهایی مورد حمایت قرار دهند تا جلوی آسیب جدی کارگاه‌ها و واحدهای کوچک را بگیریم.

■ واکنش فعالان فضای مجازی به مصوبه مزد ۱۴۰۱

مصوبه شورای عالی مزد ۱۴۰۱، با واکنش های متفاوتی از سوی صاحب نظران و فعالان کسب و کار در رسانه ها و فضای مجازی روبه رو شد و بسیاری از کارشناسان نسبت به تبعات این مصوبه بر رکود اشتغال، کاهش تولید و خروج بخشی از نیروی کار از شمول بیمه و قرارداد هشدار دادند. علی چشمی، استاد اقتصاد دانشگاه فردوسی مشهد، تامین اجتماعی را منتفع افزایش حق بیمه دریافتی از طریق افزایش حقوق دانست و نوشت: برای سال ۱۴۰۱ رشد دستمزد کارگران ۵۷ درصد، رشد دستمزد کارمندان ۱۰ درصد، رشد قیمت کالاها و خدمات الان بالای ۴۰ درصد و طبق پیش بینی خود دولت حدود ۳۰ درصد. منطق دقیقا چیه؟! مثل پارسال تکرار می کنم: حداقل دستمزد نگوییم، بگوییم حداقل حق بیمه تامین اجتماعی. مجید رضا حریری، رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین معیشت دشوار کارگران را مورد توجه قرار داد و بیان کرد: این که اصل قصه تورم، رشد نقدینگی، توجه نکردن به بهره وری، رشد اقتصادی تقریباً صفر و... علت اصلی ناراضی بودن کارگر و کارفرما از دستمزد است حرف درستی است؛ این که بنگاه های خرد به ویژه خدماتی ها لطمه می خورند از افزایش ۵۷ درصدی هم درست، اما به نظر شما باید چوب همه این ها را کارگران به تنهایی بخورند؟ در حالی که قیمت کالا و خدمات در چهار سال اخیر بیش از سه برابر افزایش داشته، جهت حفظ معیشت کارگران، باید دستمزد آنان هم نسبت به چهار سال پیش حداقل سه برابر شده باشد که با افزایش امسال تا حدودی به آن نزدیک شده‌ایم. قطعاً بنگاه‌های خرد به ویژه خدماتی ها لطمات جدی از افزایش دستمزد خواهند خورد. ساده ترین راه حل این است که دولت برای بنگاه های خدماتی و بنگاه های کوچک معافیت هایا تخفیفات مالیاتی قائل شود، دولت باید بخشی تا تمام سهم کارفرما از حق بیمه را بپردازد. حسین سلاح ورزی نایب رئیس اتاق بازرگانی ایران با انتقاد شدید از تصمیم شورای عالی کار بیان کرد: افزایش ۵۷ درصدی مزد اثری بر رفاه و قدرت خرید طبقه کارگر نخواهد داشت. این تصمیم غیر مسئولانه و فاقد آینده نگری، صرفاً به معنای پایان کار رسمی طیف گسترده ای از کسب و کارهای کوچک و متوسط متکی به نیروی کار است که ستون فقرات بازار کار را تشکیل می دادند.

■ کار سخت بنگاه ها برای رشد ۱/۵ برابری دستمزدها و خطر رشد بیکاری

مصوبه شورای عالی کار اگرچه، به واقعیات قانونی و تعیین دستمزد با توجه به نرخ تورم و سبد معیشت توجه داشته است، اما واقعیت این جاست که بنگاه های اقتصادی به دلایل مختلف که عمده آن ناشی از سرکوب قیمت ها، مسیر غلط نقدینگی، فشارهای مختلف بیمه ای و مالیاتی و یارانه های بی حساب است، درگیر انواع فشارها هستند. در این شرایط رشد هزینه دستمزد، برای بنگاه های بزرگ با سهم زیر ۱۰ درصد دستمزد در بهای تمام شده، قابل تحمل تر است، اما برای بنگاه های کوچک و متوسط که سهم دستمزد در قیمت تمام شده کالا و خدماتشان به ۳۰ تا ۵۰ درصد و برای بنگاه های خدماتی که این رقم به بیش از ۵۰ درصد می رسد، مواجه شدن با این رشد هزینه دستمزد بسیار دشوار خواهد بود. نگرانی این جاست که شوک هزینه ها، منجر به رکود تولید و اشتغال شود یا بخشی از نیروی کار از حیطه قرارداد و دریافت حقوق بر پایه قانون کار خارج شوند و دریافتی کمتر و بدون بیمه داشته باشند. برای مواجهه با این مسئله لازم است دولت با تدابیر ویژه‌ای نظیر تسهیلات مالیاتی و بیمه‌ای، امکان مدیریت شرایط برای بنگاه ها را فراهم کند.

(ارقام مزدی به تومان)	۱۴۰۰	۱۴۰۱	درصد افزایش	میزان افزایش
حداقل مزد روزانه	۸۸،۵۱۷	۱۳۹،۳۲۵	۵۷.۴	۵۰،۸۰۹
حداقل مزد ماهانه	۲،۶۵۵،۴۹۵	۴،۱۷۹،۷۵۰	۵۷.۴	۱،۵۲۴،۲۵۵
حق اولاد	۲۶۵،۵۵۰	۴۱۷،۹۷۵	۵۷.۴	۱۵۲،۴۲۶
پایه سنواتی	۱۴۰،۰۰۰	۲۱۰،۰۰۰	۵۰.۰	۷۰،۰۰۰
بن نقدی	۶۰۰،۰۰۰	۸۵۰،۰۰۰	۴۱.۷	۲۵۰،۰۰۰
کمک هزینه مسکن	۴۵۰،۰۰۰	۶۵۰،۰۰۰	۴۴.۴	۲۰۰،۰۰۰
حداقل دریافتی با دو فرزند	۴،۳۷۶،۵۹۴	۶،۷۲۵،۷۰۰	۵۳.۷	۲،۳۴۹،۱۰۶
حداقل دریافتی با یک فرزند	۴،۱۱۱،۰۴۵	۶،۳۰۷،۷۲۵	۵۳.۴	۲،۱۹۶،۶۸۱
حداقل دریافتی بدون فرزند و سابقه	۳،۸۴۵،۴۹۵	۵،۶۷۹،۷۵۰	۴۷.۷	۱،۸۳۴،۲۵۵

بازار خبر

کاهش قیمت خودرو در روزهای پایانی سال

ایسنا - بررسی قیمت انواع محصولات پرتیراژ خودروسازان نشان می دهد که با توجه به رکود حاکم بر بازار همچنان دلالان و فروشندگان خودرو تابع روند کاهشی قیمت ها هستند. خودروها (اکثرا در محصولات ایران خودرو) در آخرین روز از هفته‌ای که گذشت نسبت به ابتدای هفته کاهش دو تا شش میلیون تومانی را تجربه کرده‌اند.

هجوم برنج کاران به خوزستان برای اجاره زمین کشاورزی

فارس - با وجود اعلام کمبود آب برای تامین نیاز شلتوک کاری در فصل تابستان، تاکنون بیش از ۱۲۰ هزار هکتار زمین قابل کشت خوزستان برای کشت برنج توسط افرادی از دیگر استان‌های کشور اجاره شده است.

جذب ۸۵۰۰ کارجو با سامانه جست‌وجوی شغل

ایسنا - معاون اشتغال وزیر کار از ثبت ۳۳۵ هزار تقاضای اشتغال در سامانه رصد وزارت کار طی شش ماه گذشته خبر داد و با اشاره به راه اندازی سامانه جست و جوی شغل، اظهار کرد: تاکنون ۱۶ هزار و ۵۰۰ نفر جوینده کار، ۳۱۵۰ کارفرمای متقاضی نیروی کار و ۱۷۰ هزار فرصت شغلی اعلامی از سوی کارفرمایان متقاضی نیروی کار جدید در سامانه ثبت شده و ۸۵۰۰ نفر از این طریق جذب بازار کار شدند.

صف طولانی شرکت‌های خارجی برای بازگشت به ایران

ایسنا- غلامحسین شافعی رئیس اتاق بازرگانی ایران گفت: بسیاری از شرکت های خارجی که در دوره های قبل با ایران همکاری اقتصادی داشته‌اند، در انتظار به نتیجه رسیدن برجام هستند تا بار دیگر به ایران بازگردند. وی همچنین نسبت به افزایش وابستگی به نفت پس از توافق هشدار داد.

"آگهی فراخوان توان سنجی و مزایده"

شهرداری نیشابور در نظر دارد نسبت به احداث مجتمع تجاری و پذیرایی از طریق توان سنجی و مزایده و عقد قرارداد مشارکتی در زمین واقع در حاشیه کمربندی اما م رضا (ع) ضلع شرق پارک زائر بر مبنای تعیین درصد سهم شهرداری اقدام نماید. متقاضیان می توانند از تاریخ انتشار آگهی لغایت پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۴ با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir اسناد مزایده را دریافت و پیشنهاد قیمت خود را طبق شرایط مربوطه تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۱/۱/۱۱ از طریق سامانه ستاد به آدرس www.setadiran.ir ارائه نمایند. شایان ذکر است در مرحله ی اول توانسنجی متقاضیان انجام خواهد شد.
– آخرین مهلت ارائه پیشنهاد قیمت در سامانه ستاد ایران تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۱/۱/۱۱ می باشد. ضمناً مستندات مربوط به توان سنجی بایستی تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۱/۱/۱۱ از طریق سامانه ستاد (www.setadiran.ir) ارسال گردد.
– هزینه آگهی مزایده بر عهده برنده مزایده می باشد.
۱۴۰۰۰۶۶۰۵۲/ش

کتاب‌های تمرینی قانون جذب و موفقیت مالی

دسته چک ثروت(بازی فراوانی) و دفتر برنامه ریزی ثروتمندشدن
ارسال ۵ به ۰۹۳۰۶۶۸۲۹۹۷
۱۴۰۰۰۶۵۹۷۱/م

«آگهی تجدید فراخوان مناقصه»
شماره: ۹۴–۱۴۰۰

شرکت گاز استان آذربایجان‌شرقی

نوبت دوم
شناسه آگهی : ۱۲۸۸۶۳۰

شرکت گاز استان آذربایجان‌شرقی درنظردارد **پروژه خرید ۸دستگاه دیزل ژنراتور** را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس **www.setadiran.ir** برگزار ، و به پیمانکار ذیصلاح واگذار نماید.
بدین منظوراز کلیه شرکتهای سازنده/تأمین کننده معتبر دارای مجوز فعالیت ، و توانایی تامین اقلام فوق و ، و توانایی تامین اقلام فوق و تهیه تضمین شرکت درفرایند ارجاع کار طبق آیین نامه تضمین معاملات دولتی به مبلغ ۲/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰/- (دو میلیارد و پانصد میلیون ریال) دعوت می نماید حداکثر تا ۱۰ روز پس از انتشار نوبت دوم این آگهی، اعلام آمادگی کتبی خود را ، و فرم های تکمیل شده پرسشنامه ارزیابی (کیفی تامین کنندگان کالا) و تصویر مدارک و مستندات مندرج در فرم ارزیابی را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت ارسال نمایند.
ضمنا" دراسناد مناقصه توزیعی ، تاریخ تحویل پاکات وگشایش پیشنهادات قید گردیده است . مناقصه‌گران باید **در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت** ثبت نام و گواهی امضای الکترونیکی را دریافت نمایند.
تلفن ۳۴۴۹۶۲۷۴ و ۰۴۱-۳۴۴۴۸۰۹۵
دورنگار ۰۴۱-۳۴۴۴۷۰۸۹

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۰/۱۲/۱۸
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۰/۱۲/۲۱

روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجانشرقی

۱۸
۱۴۰۰۰۶۶۲۱۸/ت

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای همزمان با ارزیابی کیفی (فشرده) شماره ۱۰۲–۱۴۰۰/۱۲ ت

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران
شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران
IMPASCO

شناسه آگهی ۱۲۸۶۶۷۶

شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران در نظر دارد " انجام آنالیز و مطالعه نمونه‌های حاصل از عملیات اکتشافی (شامل تعداد ۵۰۰۰ نمونه سنگی، آبراهه‌ای و پودری)" را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به شماره ثبت ستاد ۲۰۰۰۰۰۱۰۲۸۰۰۰۰۵۳ و با جزئیات مندرج در اسناد مناقصه با تضمین شرکت در مناقصه (فرآیند ارجاع کار) به مبلغ ۶۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (ششصد میلیون ریال (واریز نقدی یا ضمانتنامه بانکی) برگزار نماید. تاریخ انتشار مناقصه در سامانه ساعت ۱۰ صبح مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۵ و مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت تا ساعت ۱۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۰ و مهلت ارائه پیشنهادات حداکثر تا ساعت ۱۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۰ و جلسه بازگشایی پاکات صبح روز یک شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۱ برگزار می گردد. علاقمندان شرکت در مناقصه می‌بایست جهت ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی با شماره ۱۴۵۶ تماس حاصل نمایند و یا به آدرس اینترنتی www.setadiran.ir مراجعه نمایند.

م.الف ۴۱۳۷
۱۴۰۰۰۶۵۶۱۱/ت

زیر تاژ آگهی

آنچه شما می‌خواهید...

چرا کتاب دسته‌چک ثروت پرفروش شد؟

دسته‌چک ثروت، راه‌گشای موفقیت درکسب و کار

کتاب دسته چک ثروت
و دفتر برنامه‌ریزی ثروتمند شدن، برتر از جادو است!!
این کتاب با برند باور، باوری است که ابتدا اکثر افراد به دیده شک به آن می‌نگرند اما هنگامی که وارد کارزار آن شوند پس از مدتی نه تنها به باور آن می‌رسند بلکه برایشان یقین حاصل می‌کند.
کتاب دسته چک ثروت به انضمام دفتر برنامه‌ریزی ثروتمند شدن مهمترین ابزار کسب و کارموفق را برای افراد فراهم می‌سازد وازاین رومی توان گفت که برتراز جادواست اما جادونیست هنر برترمدیریت است.
مهندس ندیم ناظمی کارشناس نرم‌افزار کامپیوتر که چند سالی است مشغول تالیف، چاپ و فروش کتاب دسته چک ثروت و نیز کتاب دفتر برنامه ریزی ثروتمندشدن است دراین باره می‌گوید:سال‌ها است در زمینه تعمیرات و خرید و فروش کامپیوتر فعالیت دارم و راه‌های کسب وکار و موفقیت‌های مالی را مطالعه نمودم.
وی می‌گوید: خودم ابتدا درمسیراشتغال متحمل ضرر مالی شدم که موجب شد درچرایی این ضررمالی مطالعه و به یک فکر و تمرین برسم که حدود بیست سال است در کل دنیا انجام می‌شود،این تمرین را تکامل دادم تبدیل شد به کتاب دسته چک ثروت، که تمرینی فوق‌العاده برای تغییر و اصلاح چارچوب‌های ذهنی است که باعث ارتعاشات فکری در افراد می‌شود به گونه‌ای که هر روز باید این تمرین‌های ذهنی انجام شود تا فرد به یک عادت فکری وعملی و رفتاری درذهن برای جذب ثروت و درآمد بیشتر و مدیریت علمی برتر برسد.

ندیم ناظمی می‌گوید کتاب دسته چک ثروت باعث بارش‌های فکری و بروز ایده‌های جدید می‌شود ودرشخص یک توانایی واراده قوی پدید می‌آورد که البته شکرگزاری نیز در این مسیر، یکی از اصول به دست آوری همین باور و توانایی است و تفاوت فقرا و ثروتمندان هم درهمین چارچوب فکری خلاصه می‌شود و زمینه ترقی و توانمندی آنها را فراهم می‌سازد.

وی می‌گوید: خواندن کتاب و تمرینات دستوری آن، باوری را در ذهن افراد پرورش می‌دهد که فرد را به توانایی مدیریت و خلاقیت درزمینه فراوانی ثروت می‌رساند.
ندیم ناظمی درمورد بازتاب انتشاروتوزیع این کتاب درمیان مردم یا افراد جامعه می گوید تا کنون این کتاب به چاپ نهم رسیده و بیش از ۱۵ هزارجلد آن فروش رفته و افرادی که آن را خریداری کرده وتمرین را انجام داده‌اند ضمن رضایت‌مندی و استقبال از تمرینات، نتایج وموفقیت‌های ارزشمندی را هم گزارش کرده‌اند به گونه‌ای که برخی حتی به بیشتر از آنچه مورد هدف اولیه آنان بوده رسیده‌اند و فواید مالی خوبی را کسب کردند.
وی درباره نحوه فروش کتاب دسته چک ثروت می‌گوید فروش این کتاب از طریق کتاب فروشی‌ها، سایت‌های اینترنت و فضای مجازی انجام می‌شود و تیم پشتیبان همواره آماده راهنمایی علاقمندان به کتاب، قبل و بعد از خرید می‌باشند همچنین در فضای مجازی کلیپ‌های آموزشی و توجیهی کتاب نیز در دسترس علاقمندان است.
او می‌گوید: مفهوم کتاب برخواسته از آموزه‌های خانم استرهیکس بوده که خالق مفهوم قانون جذب دردنیاست این قانون به این معناست که هر فکری جاذبه هایی دارد و وقتی این جاذبه ها براساس انگیزه وخواسته‌های ذاتی و اکتسابی صورت اجرایی و عملی به خود بگیرد مسیر زندگی افراد را تعیین می‌کند وانسان را به آرزوهای دیرینه‌اش می‌رساند که همین امر یکی از مهم‌ترین قوانین هستی است.

وی درباره اینکه چه انگیزه‌ای از انتشار کتاب داشتید گفت: افرادی مانند من در سنین جوانی در صدد پیدا کردن راهی برای پیشرفت و ارتقاء مالی هستند و در این مسیر راه‌های متفاوتی را طی می‌کنند که برخی موفق می‌شوند و برخی نیزدچار توقف ها و تردیدها می‌گردند، همین‌ها باعث می‌شود که مسیر زندگی افراد و نگرش آنان تغییر کند و به دنبال راه‌های موثرتر بگردند و زندگی خود را مدیریت کنند، بر همین اساس، در مطالعه‌ای که داشتم به قدرت جاذبه های فکری پی بردم که می توانند افراد را در مسیر مثبت و اراده‌ای کارساز تقویت کند، که با انتشار کتاب دسته چک ثروت و دفتر برنامه ریزی، آن را برای علاقمندان فراهم نمودم تا انگیزه‌های جذب ثروت در افراد تقویت و شخص در مسیر پیشرفت مالی هدایت شود.
بدیهی است انسانها در یک شب به ثروت نمی‌رسند بلکه حتماً باید دوره ممارست و تکامل را سپری کنند. ندیم ناظمی می‌گوید: علاوه برکتاب دسته چک ثروت کتاب دفتر برنامه‌ریزی ثروتمند شدن نیز در راستای همین هدف تهیه و توزیع شده، که کتابی تمرینی است و تاکنون کاربردهای خوبی داشته است.
فرد را ناچار از پاسخگویی و فکر کردن پیرامون موضوعات کارساز می‌نماید تا درراستای خواسته سئوال، به برنامه ریزی و کسب موفقیت‌های مالی هدایت شود.
وی می‌گوید: سوالات این کتاب به گونه ای طراحی و تنظیم شده است که راه های کسب موفقیت را برای همه افرادی فراهم می‌سازد و با ایجاد باورهای ذهنی، انگیزه افراد در راستای هدف شان تقویت می‌شود تا بتوانند راه کسب درآمد مشروع خود را رونق بیشتری بدهند.

برای کسب اطلاعات بیشتر عدد ۶ را به ۰۹۳۰۶۶۸۲۹۹۷ ارسال کنید.

www.nadimnazemi.com
www.instagram.com/nadimnazemi

۱۴۰۰۰۶۵۹۷۲