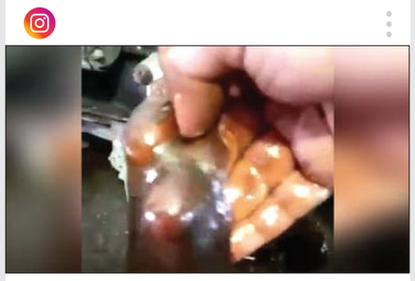
نامه جنجالی حذف نام بانوان متوفی و تلفنی برای فحش دادن!

بنزین دزدی از جیب کارگران جایگاه!

حتما شما هم ویدئوهایی از متواری شدن برخی رانندگان از پمپ بنزین بعد از سوخت گیری برای نپرداختن پول بنزین را دیده اید، اما بد نیست آن دزدی که این گونه بنزین می زند این نکته را بداند که اگر این گونه از جایگاه بنزین سرقت شود، کارگران جایگاه ناچارند خسارت بنزین را از جیب شان پرداخت کنند. کاربران زیادی به بنزین دزدی واکنش نشان داده اند. کاربری که خودش یکی از نیروهای پمپ بنزین است، نوشت: «من بدبخت یک شب ۷۰۰ هزار تومان توشلوغی از جیبم دادم به رئیس جایگاه، چون مشتری بنزین زده و رفته بود بدون تسویه!» البته برخی از کاربران هم دلیل افزایش بنزین دزدی را کرونا و سختگیری خود اپراتورها دانسته اند. کاربری هم نوشت: «واقعا چطور فردی دلش میاد از جیب کارگری که به سختی زندگی می کنه دزدی کنه؟»

تکلیف مادران بعد از حذف قرعه کشی خودرو چیست؟

بعد از تصویب قانون «حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» برخی از مفاد این قانون مورد توجه کاربران شبکه های اجتماعی قرار گرفت. در یکی از بندهای حمایت از خانواده آمده است که در صورت به دنیا آوردن فرزند دوم به مادران خودروی بدون قرعه کشی داده می شود. کاربران با انتشار این بند از قانون نوشته اند، در حالی این قانون تصویب شده که ۹ روز پیش از آن وزیر صمت اعلام کرده بود از سال آینده قرعه کشی خودرو حذف می شود و روز بعد هم رئیس سازمان بورس در بخش خبری ۲۰:۳۰ گفته: «قیمت خودروی در کارخانه قرار است به حدی برسد که خودروسازان زیان نکنند.» کاربری نوشت: «حالا تکلیف این مصوبه چی می شه؟ بقیه قانون خدا که این جوری باگ نداشته باشه.» کاربری هم نوشت: «انگار مصوبه فصلی بوده و حالا که قرار ه قرعه کشی حذف بشه احتمالا تغییراتی می کنه.»

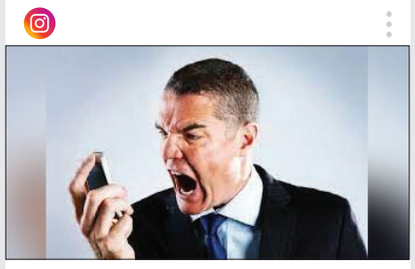


چسب به جای روغن

«ببینید چه بلایی سر موتور میاد!» بحث روغن موتورهای قالبی موضوعی است که هر چند وقت یک بار در فضای مجازی مطرح می‌شود. به‌تازگی ویدئویی منتشر شده که به‌کارگیری روغن موتور قالبی باعث یاتاقان و پایین آمدن موتور شده است. این روغن موتور تقلبی بعد از مدتی به شکل ژله درمی آید و چون از چسب ساخته شده موتور را از کار می‌اندازد. با توجه به افزایش قیمت، بعضی از رانندگان به استفاده از روغن موتورهای بی‌کیفیت روی می‌آورند که همین مسئله باعث می‌شود سرشان کلاه برود. بعضی از این روغن موتورهای ارزان حتی از نظر بسته‌بندی و قرار دادن در قوطی هم به شکل حرفه‌ای به بازار عرضه می‌شوند به طوری که تشخیص‌شان از روغن موتور اصلی دشوار است. کاربری نوشت: «خدا از شون نگذره که هزینه‌های عجیب و غریبی روی دست مردم می‌ذارن تو این اوضاع اقتصادی.»

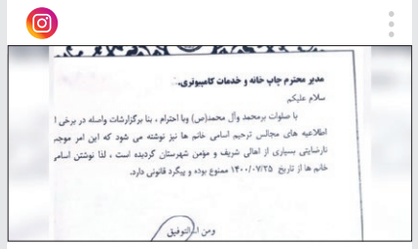
۲ تصویر متفاوت از سر در دانشگاه تهران

در روزهای گذشته دو تصویر متفاوت از مقابل دانشگاه تهران منتشر شد که واکنش های زیادی را به همراه داشت. یکی تصویر عده ای دانشجو در فارغ التحصیلی بدون حجاب که البته به گفته عبدا... گنجی، دانشجویان خارجی مقیم ایران بودند و دیگری تصویر برخی از بانوان چادری که بعد از نماز جمعه برای برخورد با حرکت چند روز قبل اقدام به گرفتن عکس و انتشار آن در فضای مجازی کرده بودند. این اتفاق باعث شد برخی از دو قطبی شکل گرفته شده انتقاد کنند. کاربری نوشت: «اگه کار اون عده اول اشتباه بود بهشون تذکر می دادید نه این که دو قطبی حجاب درست کنید.» عبدا.. گنجی نوشت: «بعضی بدون این که بدانند اون ها کی بودند با شکلی گرایی و سطحی گرایی مثابه توطئه پاسخ دادند.» کاربری هم نوشت: «من دلم برای سر در دانشگاه تهران هم می سوزه که درگیر دعواهای این چنینی شده.»



زنگ بزن فحش بده!

در آلمان خط تلفنی به نام «Schimpflos» وجود دارد که مردم می توانند وقتی که عصبانی هستند به آن زنگ بزنند و بداد و بیداد با کسی که گوشی را برداشته صحبت کنند و فحش بدهند تا عصبانیت شان به جای خالی شدن در جامعه در پشت گوشی تخلیه شود. چیزی شبیه همین راهکار را چینی ها دارند، با این تفاوت که آن ها به جای داد زدن به داخل اتاق هایی می روند تا با شکستن وسایل خشم خود را خالی کنند. این راهکارهای غلبه بر خشم در سایت های داخلی، خارجی و شبکه های اجتماعی بازدید فراوانی داشته است و بعضی افراد با انتشار کامنت هایی گفته اند که ای کاش از آن ها یاد بگیریم. ما هم باید به فکر داشتن چنین خطوط تلفن و اتاق هایی باشیم تا باعث کاهش بروز خشم در جامعه شود.



نامه‌ای برای حذف نام خانم ها از اعلامیه ها!

روز گذشته تصویری از یک نامه در خصوص چاپ نشدن نام خانم ها در اعلامیه های ترحیم منتشر شد که بازتاب زیادی در فضای مجازی داشت. ماجرا از این قرار است که رئیس اداره تبلیغات شهرستان ملکان استان آذربایجان شرقی به یک چاپخانه و خدمات رایانه ای نامه ای می زند که در آن آمده، نوشتن نام خانم ها در اطلاعیه های ترحیم موجب نارضایتی بسیاری از اهالی شده به همین دلیل از ۲۵ مهر نوشتن نام خانم ها در اعلامیه های ترحیم ممنوع است و پیگرد قانونی دارد. در ضمن از این نامه هم یک رونوشت به دفتر امام جمعه ارسال شده است. کاربری نوشت: «این چه بهانه ای است که این مسئول آورده که درج نام باعث نارضایتی اهالی شده؟ هر کس نخواد اسم متوفی رو نمی زنه!» کاربری هم نوشت: «چرا یه عده می خوان برای همه تصمیم بگیرن و از مردم خرج می کنن؟»

تاج برداری ویروس تاجدار؟

ادعا شده در ژاپن ویروس کرونا به گونه‌ای جهش پیدا کرده که به نابودی خودش منجر می شود

در روزهای گذشته محققان ژاپنی ادعای خوشایندی از احتمال نابودی کرونا منتشر کردند که اگر صحت داشته باشد، باید منتظر پایان روزهای کرونایی در آینده باشیم. دانشمندان ژاپنی مدعی شده اند، ویروس کرونا در این کشور به گونه ای جهش پیدا کرده که به نابودی خودش منجر می شود. محققان موسسه ملی ژنتیک ژاپن و دانشگاه نیگاتا متوجه شده اند با این که در کشورشان کار جدیدی روی مبارزه با ویروس کرونا نکرده اند، تعداد بیماران به طور چشمگیری در حال کاهش است، به طوری که تعداد مبتلایان ۲۳ هزار نفری شهریور حالا به روزی ۲۰۰ نفر رسیده است.

■ دلیل کاهش این تعداد مبتلا چیست؟

همان طور که خواندید، در ژاپن بدون انجام محدودیت سختگیرانه خاصی، ناگهان آمار مبتلاها از حدود ۲۰ هزار نفر در روز به روزی ۲۰۰ نفر رسید. این اعداد و ارقام منجر شد که آن ها متوجه جهش جدیدی روی ویروس شوند که ادعا شده این تغییر به مرگ طبیعی خود ویروس کرونا منجر می شود. توضیح علمی این داستان این است که تغییرات در آنزیمی به اسم «nsp14» رخ داده که قبلا مسئولیت حفظ ژنوم ویروس را به عهده داشته است. سر و کله این آنزیم قبلا در سویه دلتا پیدا شده بود. ویروس هایی که آنزیم «nsp14» را داشتند، ۱۰ تا ۲۰ برابر بیشتر از ویروس های معمول جهش می کردند. طبق ادعای دانشمندان ژاپنی حالا در این آنزیم باز هم جهشی رخ داده که باعث شده کرونا دیگر از پس ترمیم کردن خودش برنیاید و آن را وادار به خودکشی می کند.

■ آیا کرونا در حال خودکشی است؟

محققان تصور می کنند که آنزیمی به نام «APOBEC» باعث تغییر «nsp14» شده که گفته می شود این آنزیم در شرق آسیا و اقیانوسیه در بسیاری از افراد فعال است. به همین دلیل پیش از خوشحالی کردن برای این خبر خوب، باید در نظر داشته باشیم که تنها گونه هایی از ویروس که دارای آنزیم «nsp14» هستند، ممکن است در حال ضعیف شدن باشند، یعنی احتمال بروز جهش های واگیردارتر و خطرناک تر در دیگر گونه های ویروس همچنان به قوت خود باقی است. به همین دلیل مدام از سوی نهادهای جهانی تاکید شده که این تحقیقات ژاپنی ها نباید به گمانه زنی های اشتباهی برای واکسن نزدن و رعایت نکردن پروتکل ها منجر شود. آن طور که صفحه مجله ویرا (رسانه تخصصی اخبار علمی) نوشته، این محققان در حال بررسی بیشتر هستند تا دلیل کاهش شدید ابتلا در ژاپن را پیدا کنند و هنوز تحقیقات ادامه دارد و این ادعا هنوز در هیچ مقاله ای منتشر نشده است. با این حال تاکید دایمی پزشکان این است که واکسیناسیون فرصت ویروس برای جهش را کمتر می کند و مقاومت او را کاهش می دهد. به اعتقاد متخصصان، ویروس کرونا به منظور ماندگاری و بقا نیازمند یافتن میزبان جدید است و با واکسیناسیون سراسری و ایمنی جمعی میزبان کاهش پیدا خواهد کرد و در نتیجه این ویروس هم از بین خواهد رفت.

دنبال کار آن سوی مرز

با توجه به اعلام مجدد وزارت کار برای اعزام نیروی کار به دیگر کشورها درباره کم و کیف این موضوع و شرایط آن نوشته‌ایم

رعیت‌نواز- ایرانی های زیادی در خارج از کشور مشغول کار هستند؛ از کشورهای همسایه بگیر تا کیلومترها دور از مرزهای کشور. البته بسیاری از هموطنان داخلی کشور هم به دنبال پیدا کردن کاری در آن سوی مرزها هستند تا بتوانند برای کسب درآمد به آن کشورها سفر کنند. تا قبل از کرونا خیلی ها برای کار به ترکیه، عراق، ارمنستان و... واگر موفق می شدند به اروپا می رفتند تا زندگی کاری شان را آن جا پی بگیرند، اما وزارت کار هم برای این روزها که آمار بیکاری در کشور روز به روز در حال بالا رفتن است، به فکر اعزام نیروی کار به خارج افتاده و در حال تسهیل اعزام نیروی کار به آن سوی مرزهاست. به تازگی هم مدیر کل امور بین الملل وزارت کار اعلام کرد، در سال گذشته، اداره مهاجرت فنلاند، مجوز حضور ۱۷۹ نفر از متقاضیان کار ایرانی را در بازار کار صادر کرد و کشور ایران از نظر تأمین نیازهای بازار کار فنلاند در بین کشورهای خارجی رتبه یازدهم را دارد. همچنین به گفته حامد فروزان هم اکنون بر اساس آمارها، بیش از هفت هزار ایرانی در حوزه‌های تحقیقاتی، علمی و پژوهشی در فنلاند مشغول فعالیت هستند. از آن جایی که بحث کار در خارج از کشور داغ شده سعی کرده‌ایم در این گزارش ضمن بررسی مزیت‌های اعزام نیروی کار به خارج، از چگونگی دریافت روادید کار بنویسیم.

■ اعزام با واسطه گری وزارت کار

موضوع اعزام نیروی کار به خارج، شیوه ای مرسوم در تمام جهان است و در برنامه ششم توسعه هم بحث اعزام نیروی کار به خارج مطرح شده است. طرح اعزام نیروی کار به خارج کشور هم مدتی است توسط وزارت کار در حال پیگیری است. آن گونه که دفتر هدایت نیروی کار و کاریابی های این وزارتخانه چندی پیش و قبل از شیوع کرونا اعلام کرده بود، کشورهای ترکیه، آلمان، استرالیا، دانمارک، ایرلند و... فعلا به عنوان کشورهای مقصد انتخاب شده اند و اولویت اعزام با کارشناسان رشته های فنی و گروه های پزشکی است، اما باید بدانید که در بحث اعزام نیروی کار به خارج، وزارت کار نقش تسهیل گر را بازی می کند و امور اعزام به خارج توسط دفاتر کاریابی خارجی انجام می شود. برای ثبت نام در این کاریابی های بین المللی و اطلاع از رشته های آن و مدارک و شرایط مورد نیاز کافی است به آدرس https://forec.mcls.gov.ir مراجعه کنید.

■ شرایط کلی دریافت روادید کار

برای اطلاع از شرایط مهاجرت از طریق کار، از آن جا که شرایط و الزامات از کشوری به کشور دیگر تفاوت دارد، بهتر است که قوانین کشور مدنظرتان را بررسی کنید اما عموما برای مهاجرت کاری شرایط کلی زیر برای اکثر کشورها صدق می کند:

سن متقاضی: در رشته های پزشکی و پیرا پزشکی حداکثر سن ۵۰ سال، در رشته های مهندسی ۴۵ سال و رشته های خدماتی ۳۵ سال در نظر گرفته می شود.

مدرک زبان: معمولا به طور میانگین اکثر کشورها برای اشتغال مهاجران، حداقل نمره آیلتس ۶، ۶/۵ و در مواقعی ۷ را در نظر دارند.

مدرک تحصیلی: عموما مدرک کارشناسی حداقل میزان تحصیلات مورد نیاز برای مهاجرت کاری است اما این مورد هم باز می تواند متفاوت باشد. برای مثال نیروهای کارگر ماهر بدون تحصیلات دانشگاهی در خیلی از کشورها (به‌ویژه آلمان و کانادا) می توانند مشغول کار شوند. برای مثال یک نجار حرفه‌ای می تواند شانس اشتغال در کانادا با درآمد بسیار خوبی را داشته باشد در حالی که تحصیلات دانشگاهی ندارد.

سابقه کار: اکثر کشورها حداقل سه سال سابقه کار آن هم اکثرا در زمینه مرتبط با شغل درخواستی تان می خواهند. برخی کشورها ممکن است حتی تا هشت سال سابقه کار هم از شما بخواهند.

موارد شخصی: مانند نداشتن سوء سابقه، نداشتن بیماری و مشکل پزشکی مختل کننده اشتغال به ویژه بیماری های واگیردار، داشتن تمکن مالی برای مهاجرت و زندگی در کشور مقصد، اثبات این که بعد از اتمام مهلت روادید کاری به کشور خود باز می گردید و نداشتن اشتغال دیگر در کشور مقصد در کنار شغل فعلی.

مدارک و اسناد بدیهی: مانند داشتن گذرنامه معتبر، ترجمه مدارک هویتی، ترجمه مدارک مالی و مدارک تحصیلی، هزینه های روادید و سفر، رزومه کامل، توصیه نامه کارفرمای قبلی در کشور مبدا (در صورت نیاز) و...

■ راه هایی برای یافتن راحت تر شغل در خارج

برای پیدا کردن فرصت های شغلی در خارج از کشور، به زبان کشور مقصد مسلط شوید. گواهی نامه های صلاحیت حرفه‌ای کسب و حداقل یک سال در رشته مدنظر در یکی از شرکت ها و موسسات دولتی یا خصوصی کشور، کارآموزی کنید. داشتن سابقه تامین اجتماعی، تحصیلات دانشگاهی و تجربه سه ساله، بستر خوبی برای یافتن کار در خارج از کشور است. عمان، گرجستان، امارات، قطر، کویت و ترکیه، شش کشور همسایه هستند که در حوزه های مهندسی، بهداشتی، خدماتی به نیروی کار ماهر نیاز دارند. با این حال به گزارش روزیاتو بر اساس مصوبه شورای عالی کار میزان حق الزحمه کاریابی های داخلی برای ثبت نام به همراه مشاوره شغلی، مبلغ ۲۷ هزار تومان و برای دفاتر کاریابی خارجی مبلغ ۴۰ هزار تومان تعیین شد و حق الزحمه به کارگماری کاریابی غیردولتی داخلی که از کارجو دریافت می شود نیز حداکثر ۵۰ درصد حداقل دستمزد مصوب است.

■ تعداد کاریابی های خارجی

کاریابی های اینترنتی قانونی و غیرقانونی برای اعزام نیروی کار به خارج از کشور نیز در حال توسعه است و انقلاب اپ ها نیز در این زمینه مثمر بوده است. با این حال با توجه به آمارهای موجود وزارت کار هم اکنون حدود ۱۰۰۰ کاریابی داخلی و خارجی مجوزدار از وزارت کار داریم که البته بعضی، غیرفعال هستند. در میان این هزار موسسه کاریابی، به گفته مدیر کل امور بین الملل وزارت کار هم اکنون بیش از ۱۷۰ کاریابی خارجی وجود دارد که فرایند انتقال کارجویان ایرانی را انجام می دهند.

■ درآمد ناشی از اعزام نیروی کار به خارج

یکی از روش های درآمدزایی کشور، اعزام نیروی کار به خارج از کشور است. البته به شرطی که ارز حاصل از کار نیروی متخصص ایرانی در خارج از کشور، به چرخه اقتصادی کشور باز گردد و به سرمایه گذاری در کشور مقصد منجر نشود. بانک جهانی در گزارشی از درآمد ارزی کشورها با صدور نیروی کار به خارج در سال ۲۰۱۸ اعلام کرد، کشورهای جهان در این سال ۵۲۹ میلیارد دلار از این محل درآمد کسب کردند. بر اساس این گزارش، درآمد ارزی ایران از محل صدور نیروی کار در سال ۲۰۱۸ به یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون دلار رسیده و ایران در رتبه هشتم در منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا از نظر میزان جذب درآمد ارزی از صدور نیروی کار قرار گرفته است. در این منطقه، مصر با درآمد ۲۸/۹ میلیارد دلاری در رتبه نخست قرار گرفته و مراکش با ۷/۴ میلیارد دلار، لبنان با ۷/۲ میلیارد دلار، یمن با ۳/۴ میلیارد دلار، فلسطین با ۲/۶ میلیارد دلار، تونس با ۲ میلیارد دلار و الجزایر با ۱/۹ میلیارد دلار به ترتیب در رتبه‌های دوم تا هفتم از این نظر قرار گرفته‌اند. عراق هم با ۱/۱ میلیارد دلار پس از ایران در رتبه نهم قرار گرفته است. در میان کشورهای جهان، هند رتبه نخست را از این نظر به خود اختصاص داده است. درآمد ارزی این کشور از محل صدور نیروی کار در سال ۲۰۱۸ حدود ۷۸/۶ میلیارد دلار اعلام شده است. چین با ۶۷/۴ میلیارد دلار و مکزیک با ۳۵/۷ میلیارد دلار به ترتیب رتبه‌های دوم و سوم را از این نظر به خود اختصاص داده‌اند.

مناقصه عمومی خرید آهن آلات

مناقصه گذار : شرکت همیار سازه توس
مبلغ برآورد اولیه : مبلغ ۲۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال می باشد.
نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار:
مبلغ ۱.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال در قالب ضمانت نامه بانکی یا سفته به نام شخص حقیقی یا حقوقی
شرایط مناقصه گران:
- تصویراساسنامه،آگهی تأسیس،آخرین تغییرات، تصویر شناسنامه و کارت ملی صاحبان امضای مجاز شرکت پیوست گردد.(مدارک شناسایی اشخاص حقیقی)
- فرم منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی الزامی است.
برنامه زمانی مناقصه :
- مهلت اعلام آمادگی، دریافت اسناد مناقصه : از تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۶ لغایت ۱۴۰۰/۰۸/۲۲
- آخرین مهلت ارسال اسناد ارزیابی کیفی و پیشنهاد قیمت: تا ساعت ۱۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۲۳
آدرس: مشهد - چهارراه فرامرز عباسی - خیابان مولوی - ابن سینای غربی - پلاک ۲۶۹ - تلفن : ۰۵۱۳۶۰۶۰۴۷۲ - نمابر : ۰۵۱۳۶۰۸۹۶۷۲
۱۴۰۰۰۴۴۴۱۰/ف

آگهی فراخوان مناقصه عمومی دو مرحله ای

مدیریت درمان تامین اجتماعی استان خراسان شمالی در نظر دارد مناقصه عمومی دو مرحله ای ذیل را از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت ، طبق شرایط ، مدارک و برنامه زمان بندی مندرج در سامانه مذکور برگزار نماید .

موضوع مناقصه	مبلغ برآورد به ریال	شماره فراخوان سامانه ستاد
خرید یک دستگاه ویدئوگاستروسکوپ	۱۳/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۲۰۰۰۰۵۸۵۰۰۰۰۰۳

لازم به ذکر است کلیه مراحل برگزاری مناقصه اعم از دریافت و تحویل اسناد و سایر مراحل مرتبط با آن ، تنها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس : WWW.SETADIRAN.IR انجام خواهد شد و دریافت و تحویل اسناد از سایر محل ها امکانپذیر نخواهد بود .

روابط عمومی و امور فرهنگی مدیریت درمان تامین اجتماعی استان خراسان شمالی

۱۴۰۰۰۴۴۵۳۳/و

صفحه آرایی
واحد صفحه‌آرایی روزنامه خراسان
سفارش می‌پذیرد
روزنامه مجله ویژه نامه کتاب
اینفوگرافیک گرید لوگو
۰۵۱۳۷۰۰۹۳۹۰
layout@khorasannews.com